



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

11 июля 2019 г.

г. Ижевск

№ 765/а.а-04

В целях проведения процедуры оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Удмуртский государственный университет» в рамках реализации системы «эффективного контракта» (далее - ЭК) за период 2018 календарного года и 2018/2019 учебного года (далее – Четвертый период ЭК), а также подготовки к проведению процедуры оценки эффективности деятельности работников за период 2019 календарного года и 2019/2020 учебного года (далее – Пятый период ЭК)

п р и к а з ы в а ю:

1. Центру информационного обеспечения осуществить подготовку и запуск подсистемы ИИАС расчета показателей эффективности деятельности работников, заключивших ЭК и относящихся к категориям «Профессорско-преподавательский состав» (далее – ППС), «Научные работники», «Директора институтов», «Заведующие кафедрами» в рамках системы ЭК за Четвертый период ЭК. Для расчета показателей эффективности деятельности работников применять показатели, утвержденные решениями Ученого совета УдГУ от 27.02.2018 года, протокол № 2 и от 26.06.2018 года, протокол № 6. Текущие расчетные данные публиковать в разделе ИИАС «Эффективный контракт» личного кабинета сотрудника. Отв. – А. Н. Мионов, срок запуска – до 15.10.2019 года.

2. Руководителям структурных подразделений, ответственным за ввод и первичную обработку данных в ИИАС о результативности деятельности работников в Четвертом периоде ЭК в соответствии с приложением № 8 Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение), осуществлять контроль заполнения соответствующих разделов ИИАС. Отв. – М. М. Кибардин, Е. Н. Анголенко, А. М. Макаров, В. А. Зайцев, А. В. Данилов, Н. Н. Киселева, Т. Н. Макарова, М. И. Безносова, С. И. Вострокнутов, директора институтов.

3. Директорам институтов, руководителям научных подразделений информировать работников из числа научно-педагогических работников об осуществлении запуска расчета показателей эффективности по итогам Четвертого периода ЭК.

4. На основании решений Ученого совета университета от 04.06.2019 года, протокол № 5, от 02.07.2019 года, протокол № 6, ввести в действие с 01.09.2019 года приложения к Положению №3, 4, 5, 9, 10.

5. Юридическому отделу для подготовки к проведению процедуры оценки эффективности деятельности работников за Пятый период ЭК подготовить формы трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с работниками из числа педагогических работников, относящихся к категориям ППС, с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 04.06.2019 года, протокол № 5, а также с работниками, занимающими должности ведущих кафедрой, директоров института, преподавателями среднего профессионального образования с учетом изменений Положения, утвержденных решением Ученого совета УдГУ 02.07.2019 года, протокол № 6. Отв. – Е. Ю. Маратканова, срок – до 25.08.2019 года.

6. Управлению кадрового и документационного обеспечения провести процедуру внесения изменений в трудовые договоры с работниками, указанными в п. 5 настоящего приказа, в связи с изменениями Положения. Работникам, занимающим в отчетном периоде одновременно должности ППС и преподавателей среднего профессионального образования по основному месту работы и по совместительству (в любом сочетании) предлагать заключать дополнительное

соглашение в форме эффективного контракта только по той категории эффективно-го контракта, которая соответствует должности по основному месту работы. В слу-чае если по указанным категориям должности занимаются работником только на условиях совместительства, дополнительное соглашение в форме эффективного контракта предлагать заключать такому работнику по соответствующей должности по совместительству.

Отв. – Т. Н. Макарова, срок – до 20.09.2019 года.

7. Рабочей группе по внедрению системы ЭК подготовить проект регламентов расчета показателей эффективности системы оценки эффективности деятельности работников УдГУ в соответствии с пунктом 3.5 Положения для применения при оценке эффективности деятельности работников по итогам Пятого периода ЭК. Отв. - С. Д. Бунтов. Срок: для регламентов проекта показателей П-2.2, П-7в, П-10.2 срок до 30.09.2019 года, для других регламентов – до 31.12.2019 года.

8. Размещать информацию о ходе реализации системы ЭК, в том числе – отве-ты на вопросы, в специальном разделе сайта УдГУ. Отв. – С. Д. Бунтов, В. А. Ши-роков, срок - постоянно.

9. Работникам университета направлять вопросы по оценке эффективности их деятельности, свои замечания и предложения в электронном виде на адрес элек-тронной почты [eff\\_contract@udsu.ru](mailto:eff_contract@udsu.ru) либо в письменном виде проректору по эконо-мике и персоналу Г. Н. Васильевой и советнику при ректорате С. Д. Бунтову.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Г. Н. Васильеву.



Ректор

Г.В.Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Советник при ректорате

*отпуск*

Проектор по НРИПСР

Проектор по УиВР

Проректор по ЭиП

Председатель профкома

Начальник ЮО

Приказ подготовлен профкомом УдГУ



С. Д. Бунтов

А. М. Макаров

М. М. Кибардин

Г. Н. Васильева

А. Е. Анисимов

Е. Ю. Маратканова