

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ра-  
ботников УдГУ профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

  
А. Е. Анисимов  
02 июля 2019 года

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ

Протокол № 6 от 02.07.2019 года

Председатель Ученого совета УдГУ

Ректор  Г.В. Мерзлякова

  
02 июля 2019 года

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

### об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9 (далее - «Положение»), следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 4.

Показатели эффективности деятельности **директоров институтов** для включения в эффективный контракт

Код	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
<b>Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей деятельности</b>			
Д-1	Сохранность общего контингента обучающихся в течение учебного года (отношение численности обучающихся в конце учебного года к численности обучающихся в начале учебного года)	а) менее 0,9 б) 0,9 - 1,00	0 5
Д-2	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	Не менее нормативного значения, предусмотренного мониторингом эффективности вузов	6
Д-3	Наличие на официальном сайте университета всех образовательных программ по всем специальностям /направлениям подготовки, реали-	а) менее 100% б) 100%	0 10

	зуемым институтом в соответствии с нормативными требованиями (по состоянию на 01 февраля предыдущего учебного года)		
Д-4	Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме	количество реализованных программ	6 баллов за каждую
Д-5	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	количество проектов	2 балла за участие в каждом проекте
<b>Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников института</b>			
Д-6	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus, в расчете на одну ставку НПП	а) 0,05 - 0,09	5
		б) 0,10 - 0,14	10
		в) 0,15 и более	15
Д-7	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПП	а) 0,10 - 0,14	3
		б) 0,15 - 0,19	4
		в) 0,20 – 0,24	5
		г) 0,25 и более	6
Д-8	Количество публикаций в других научных изданиях (статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций), в расчете на одну ставку НПП	0,5 и более	3
<b>Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от научной деятельности института</b>			
Д-9	Объем доходов от НИОКР в расчете на одну ставку научно-педагогического работника, руб.	а) менее 10000 руб.	Оценка по показателям Д-6, Д-7, Д-8, Д-9 равна 0 баллов
		б) 10000 - 25000 руб.	3
		в) 25001 - 50000 руб.	6
		г) 50001 - 75000 руб.	9
		д) 75001 - 100000 руб.	12
		е) 100001 руб. и более	15
<b>Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей института</b>			
Д-10	Кадровое обеспечение образовательных программ в соответствии с ФГОС	100% в соответствии с ФГОС	5
Д-11	Доля штатных НПП в возрасте до 35 лет	Более 10,0%	5

<b>Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение показателей международной деятельности</b>			
Д-12	Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленным за институтом, в % к приведенному контингенту студентов	Не менее 1%	5
<b>Осуществление мероприятий по организации и контролю за трудоустройством выпускников</b>			
Д-13	Д-13.1. Обеспечение показателя мониторинга по трудоустройству выпускников в целом по университету	Не менее 80%	5
	Д-13.2. Трудоустройство выпускников в Удмуртской Республике	Не менее 60%	5
<b>Иные показатели эффективности</b>			
Д-14	Количество выпускников программ ДПО продолжительностью не менее 72 часов по отношению к численности контингента студентов очной формы обучения	а) 15,0% - 35,0%	10
		б) 35,1% и более	20
Д-15	Удельный вес приведенного контингента аспирантов и магистрантов в общей численности приведенного контингента по институту	а) 15,0% - 25,0%	5
		б) 25,1% и более	10
Д-16	Обеспечение прироста доходов от приносящей доход деятельности по институту	а) 0%; б) более 0% до 8%; в) более 8 %	0 3 5
Д-17	Обеспечение погашения обязательств обучающимися в соответствии с установленными сроками (за обучение, проживание в общежитии)	а) менее 96% б) от 96 до 99 % в) 100%	0 3 5
Д-18	Наличие депонентской задолженности по выплате стипендии и других социальных платежей	а) 0 % б) от 0 до 3% в) более 3 %	5 3 0
Д-19	Объем доходов от реализации программ дополнительного образования в расчете на одну ставку НПП по институту	а) менее 5000 руб.	Оценка по показателям Д-4, Д-14, Д-19 равна 0 баллов
		б) 5000 - 10000 руб.	10
		в) более 10000 руб.	20

2. Изложить Приложение № 5 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 5.

Показатели эффективности деятельности **заведующих кафедрами** для включения в эффективный контракт

Код	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
<b>Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей образовательной деятельности</b>			
К-1	Обеспечение рабочими программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств по дисциплинам, закрепленным за кафедрой (по состоянию на 01 октября)	100% обеспеченность дисциплин рабочими программами по состоянию на 01 октября	5
<b>Выполнение критериев, свидетельствующих об успешности педагогической деятельности работников кафедры</b>			
К-2	Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС кафедры	70% и более	5
К-3	Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполненных коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание под руководством преподавателей кафедры	количество ВКР, отнесенных к данной категории	1 балл за каждую (не более 9 баллов в сумме)
К-4	Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме	количество реализованных программ	6 баллов за каждую
К-5	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся	количество проектов	2 балла за участие в каждом проекте

<b>Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников кафедры</b>			
К-6	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus, в расчете на одну ставку научно-педагогического работника (НПР)	а) 0,10 - 0,19	5
		б) 0,20 - 0,29	10
		в) 0,30 и более	15
К-7	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПР	а) 0,20 - 0,29	3
		б) 0,30 - 0,39	4
		в) 0,40 - 0,49	5
		г) 0,5 и более	6
К-8	Количество статей в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в РИНЦ в расчете на одну ставку НПР	1,0 и более	3
<b>Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от деятельности кафедры</b>			
К-9	Объем доходов от НИОКР в расчете на одну ставку НПР	а) менее 10000 руб.	Оценка по показателям К-6, К-7, К-8, К-9 равна 0 баллов
		б) 10000 - 50000 руб.	3
		в) 50001 - 100000 руб.	6
		г) 100001 - 150000 руб.	9
		д) 150001 - 200000 руб.	12
		е) 200001 руб. и более	15
К-10	Объем доходов от реализации программ дополнительного образования в расчете на одну ставку НПР	а) менее 5000 руб.	Оценка по показателям К-3, К-4, К-10 равна 0 баллов
		б) 5000 - 10000 руб.	10
		в) более 10000 руб.	20
<b>Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей кафедры</b>			
К-11	Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок ППС по кафедре	Не менее 60%	5
К-12	Доля штатных НПР в возрасте до 35 лет	а) от 10,0% до 15,0%	5
		б) 15,1% и более	10

3. Дополнить п. 1.6 Положения подпунктом 1.6.7 следующего содержания:

«1.6.7. Показатели эффективности деятельности преподавателей МКПО; индексы показателей – литеры «С»; перечень показателей приведен в Приложении 10.»

4. Дополнить Положение Приложением № 10 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 10.

Показатели эффективности деятельности преподавателей (среднее профессиональное образование) для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка
<b>Учебная работа</b>			
С-1	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя в соответствии с учебным поручением	У а) до 50% вкл.	0
		б) от 50% до 75% вкл.	$2 * S$
		в) от 75% до 90% вкл.	$4 * S$
		г) от 90% до 100%	$6 * S$ , где $S$ - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
С-2	С-2.1. Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах всероссийского и регионального уровня	У а) личная или командная награда на мероприятии российского уровня	5 баллов за каждую награду студента или команды студентов
		б) личная или командная награда на мероприятии регионального уровня	2 балла за каждую награду студента или команды студентов
	С-2.2. Наличие подготовленных преподавателем победителей и призеров в конкурсах «WorldSkillsRussia» (дипломы 1, 2, 3 степени)	К а) личная награда	4 балла за каждую
		б) командная награда	5 баллов за каждую
<b>Учебно-методическая работа</b>			
С-3	Обеспеченность читаемых дисциплин и практик рабочими программами.	У 100% обеспеченность дисциплин и практик рабочими программами по состоянию на 01 октября	5 баллов
С-4	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик, в том числе в электронном виде	К а) учебники	За каждый*: $10 \times \frac{1}{n} \times k$
		б) учебные пособия	$5 \times \frac{1}{n} \times k$
		в) учебно-методические пособия	$3 \times \frac{1}{n} \times k$

			* где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.	
С-5	Результаты участия преподавателя в конкурсах проф. мастерства на различных уровнях:	К	Наличие диплома победителя 1, 2, 3 степени:	
			а) региональный уровень	1 балл за каждую награду
			б) российский уровень	2 балла за каждую награду
			в) международный уровень	3 балла за каждую награду
С-6	Организация и проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня	К	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного	За каждую*
			а) уровень УдГУ	1 балл
			б) региональный уровень	2 балла
			в) российский уровень	3 балла

#### Научная и публикационная активность

С-7	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке и при наличии аффилиации с УдГУ	К	а) монографии тиражом менее 300 экз.	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$ баллов
			б) монографии тиражом не менее 300 экз.	
			в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR):	(единовременная выплата)
			в1) Q1 (JCR)	$60000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в2) Q2 (JCR)	$50000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в3) Q3 (JCR)	$40000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в4) Q4 (JCR)	$30000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			в5) не имеет квартилей Q1-Q4 (JCR)	$25000 \text{ руб.} \times \frac{1}{n}$
			г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$ баллов
			д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включенных в	$3 \times \frac{1}{n}$ баллов

			РИНЦ	
			* где n - количество соавторов соответствующей публикации	
<b>Повышение квалификации</b>				
С-8	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки	К	а) повышение квалификации, подтвержденное удостоверением	3 (только за одно)
			б) профессиональная переподготовка, подтвержденная дипломом	7 (только за один)
			в) прохождение международной стажировки, подтвержденное приказом ректора	3 (только за одну)
С-9	Присвоение квалификационной категории	К	а) Приказ о присвоении первой квалификационной категории	3 баллов
			б) Приказ о присвоении высшей квалификационной категории	5 балла
<b>Дополнительные показатели</b>				
С-10	Другие показатели	К	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель- 2 руководитель - 4
			б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем заявляется УдГУ	2 за каждую
			в) полученные охранные документы, правообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	за каждый* $30 \times \frac{1}{n}$
			1) на изобретение	
			2) на полезную модель	$10 \times \frac{1}{n}$
3) на промышленный образец	$5 \times \frac{1}{n}$			

Условные обозначения: П - отчетный период показателя; У - учебный год; К - календарный год.