



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## ПРИКАЗ

02 октября 2020 г.

г. Ижевск

№ 1228/01-01-04

### **Об утверждении регламентов расчета показателей эффективности в Пятом периоде применения системы Эффективного контракта**

В целях упорядочения, формализации и унификации процессов сбора и обработки информации о результатах деятельности работников, организации расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении системы эффективного контракта, в соответствии с пунктом 3.5 Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта, утвержденного решением Ученого совета УдГУ, протокол № 9 от 27.10.2015 года, с изменениями, утвержденными решениями Ученого совета УдГУ, протокол № 5 от 04.06.2019 года, протокол № 6 от 02.07.2019 года, в соответствии с пунктом 2 приказа № 93/01-01-04 от 28.01.2020 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Регламенты расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа профессорско-преподавательского состава в части исполнения преподавательской работы по итогам 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года (далее – Пятый период ЭК) (Приложение 1).

1.2. Регламенты расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования в Пятом периоде ЭК года (Приложение 2).

1.3. Регламенты расчета показателей эффективности деятельности заведующих кафедрой в части исполнения административно-управленческой работы в Пятом периоде ЭК года (Приложение 3).

2. Директорам институтов довести данный приказ до сведения работников из числа профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами; директору многопрофильного колледжа профессионального образования довести данный приказ до сведения педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по экономике и персоналу Г. Н. Васильеву.


Ректор



Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Советник при ректорате  
Проректор по УиВР  
Проректор по НРИПСР  
Проректор по ЭиП  
Проректор по ИЦОСиПО  
Главный бухгалтер  
Начальник ЮО  
Председатель профкома



С. Д. Бунтов  
М. М. Кибардин  
А. М. Макаров  
Г. Н. Васильева  
П. М. Ходырев  
О. В. Иванцова  
Е. Ю. Маратканова  
А.Е. Анисимов



приказом ректора ФГБОУ ВО «УдГУ»  
от «02» октября 2020 года № 1228/01-01-04

## РЕГЛАМЕНТЫ

**расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа профессорско-преподавательского состава в части исполнения преподавательской работы для применения в Пятом периоде эффективного контракта (по итогам 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года)**

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 3 к Положению.



**Регламенты**  
**расчета показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава**

Регламент расчета показателя	П-1
Наименование показателя	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с учебным поручением.
Критерии оценки	Количество часов лекционных занятий и занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.) по всем формам обучения
Оценка (баллов)	а) 0 баллов – до 50% вкл. б) 2*S баллов - от 50% до 75% вкл. в) 4*S баллов - от 75% до 90% вкл. б) 6*S баллов – от 90% до 100%. где S - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора
Характеристика первичных данных	Аудиторная нагрузка (лекционные занятия и занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.). Аудиторная нагрузка устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами УдГУ.
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя. Учитываются учебные поручения по основному месту работы или по совместительству.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-1 рассчитывается по формуле $KPI_{П-1} = \begin{cases} 2 \times S, & \text{если } 0,5 \leq D < 0,75; \\ 4 \times S, & \text{если } 0,75 \leq D < 0,9; \\ 6 \times S, & \text{если } D \geq 0,9; \end{cases}$ <p>где D – доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обуче-</p>

ния (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с учебным поручением; рассчитывается как отношение суммы значений, указанных в столбце «Объем аудиторных часов» учебного плана по каждой дисциплине учебного поручения к общему объему учебной нагрузки преподавателя;

S – среднее значение доли занимаемой преподавателем ставки по трудовому договору, по которому заключается эффективный контракт, в течение отчетного периода (учебного года = 10 рабочих месяцев):

$$S = \frac{\sum_{i=1}^{10} s_i}{10}$$

где  $s_i$  – доля ставки преподавателя по состоянию на 15 число  $i$ -ого месяца учебного года.



Регламент расчета показателя	П-2.1
Наименование показателя	Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполненных обучающимися/коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание, под руководством преподавателя
Критерии оценки	Количество ВКР указанного типа
Оценка (баллов)	3 балл за каждую ВКР, но не более 9 баллов в сумме
Характеристика первичных данных	<p>Выпускные квалификационные работы обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, отнесенные к указанному типу.</p> <p>Назначение руководителей ВКР из числа работников профессорско-преподавательского состава производится в установленном УдГУ порядке.</p> <p>Учебная нагрузка за руководство ВКР должна быть распределена преподавателям.</p> <p>Отнесение ВКР к типу «Проектно-ориентированных» осуществляется на основании решения заседания кафедры. Специалист деканата института на основании выписки из протокола заседания кафедры делает соответствующую отметку (Пр) в приказе о закреплении тем ВКР.</p> <p>ВКР может быть отнесена к типу «Проектно-ориентированная», если она удовлетворяет следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие конкретного заказа (задания) на выполнение проекта (решения проектной задачи);</li> <li>• тема ВКР соответствует части (этапу) решения проектной задачи.</li> </ul>
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя по основному месту работы или по совместительству; Приказ о закреплении тем ВКР.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра, Деканат института Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя	Итоговое значение показателя эффективности П-2.2 рас-



эффективности	считывается по формуле $KPI_{П-2.1} = \begin{cases} 3n, & \text{если } n \leq 3 \\ 9, & \text{если } n > 3 \end{cases}$ где $n$ - количество проектно-ориентированных ВКР, выполненных под руководством преподавателя
---------------	--

Регламент расчета показателя	П-2.3
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного, всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий)
Критерии оценки	а) личная или командная награда на мероприятии международного уровня; б) личная или командная награда на мероприятии всероссийского уровня; в) личная или командная награда на мероприятии межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий).
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды студентов; б) 2 балла за каждую награду студента или команды студентов; в) 1 балл за каждую награду студента или команды студентов.
Характеристика первичных данных	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих, спортивных или социально-значимых мероприятиях, профессиональных конкурсах международного и всероссийского уровня, а также межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий). Научные мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады.
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности(сектор НИРС); Департамент по молодежной и социальной политике; Институт физической культуры и спорта.
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-2.4 рассчитывается по формуле $KPI_{П-2.3} = 5 \times M + 2 \times B + 1 \times P$

	<p>где <math>M</math> – количество наград на мероприятиях международного уровня, <math>B</math> – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, <math>P</math> – количество наград на мероприятиях межрегионального или республиканского уровня (кроме научных и спортивных мероприятий), полученных студентом(студентами) под руководством преподавателя</p>
--	--



Регламент расчета показателя	П-2.5
Наименование показателя	Научная публикационная активность студентов под руководством преподавателя
Критерии оценки	а) публикации, индексируемые в базах данных Webof-ScienceCoreCollection или Scopus б) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК
Оценка (баллов)	За каждую* а) $20 \times \frac{1}{n}$ б) $5 \times \frac{1}{n}$ * где $n$ – количество соавторов
Характеристика первичных данных	а, б) Роль студента – автор. Роль преподавателя – научный руководитель студента. а, б) учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом; а) наличие публикаций в базах данных Webof-ScienceCoreCollection или Scopus подтверждается информацией с сайтов <a href="http://apps.webofknowledge.com">http://apps.webofknowledge.com</a> или <a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a> о включении публикации в соответствующую базу данных б) наличие публикации подтверждается данными с сайта ВАК и <a href="https://elibrary.ru">https://elibrary.ru</a>
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях. Приказы о назначении научного руководителя
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ) Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-2.5 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-2.5} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j}$ где

$K_{a_i} = 20 \times \frac{1}{n_i}$  баллы за  $i$ -ую публикацию категории а) с количеством соавторов  $n_i$ ;

$K_{b_j} = 5 \times \frac{1}{n_j}$  баллы за  $j$ -ую публикацию категории б) с количеством соавторов  $n_j$ ;

Регламент расчета показателя	П-3
Наименование показателя	Обеспеченность рабочими программами преподаваемых дисциплин и практик (нормативные сроки)
Критерии оценки	Наличие 100% рабочих программ по читаемым дисциплинам и проводимым практикам по состоянию на 01 октября
Оценка	5 баллов
Характеристика первичных данных	Наличие рабочих программ дисциплин и практик, которые поручено разработать преподавателю, прикрепленным к соответствующим строкам учебного плана в подсистеме «ИИАС-Учебные планы» по результатам мониторинга на 01 октября
Источник первичных данных	<p>Учебное поручение преподавателя (по основному месту работы или по совместительству), индивидуальный план. Разработка рабочей программы дисциплины поручается преподавателю, в учебном поручении которого закреплены занятия лекционного типа. При отсутствии лекционных занятий по дисциплине разработка рабочей программы дисциплины поручается преподавателю, ведущему занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.).</p> <p>Разработка рабочей программы практики поручается преподавателю, в учебном поручении которого закреплено руководство соответствующей практикой.</p> <p>Поручает разработку рабочей программы одному из преподавателей в соответствии с указанным выше порядком заведующий кафедрой при закреплении соответствующей нагрузки по данной дисциплине в учебных поручениях с отметкой о поручении разработки рабочей программы в базе данных ИИАС.</p> <p>Протокол мониторинга от 01 октября, формируемый Учебно-методическим управлением</p>
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватель; Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя	Итоговое значение показателя эффективности П-3 преподавателя



эффективности	<p>давателя рассчитывается как коэффициент по формуле:</p> $KPI_{П-3} = \begin{cases} 5, & \text{при достижении критериального значения} \\ 0, & \text{при не достижении критериального значения} \\ \text{или отсутствии поручения разработки раб. программы} \end{cases}$
---------------	---

Регламент расчета показателя	П-4.1
Наименование показателя	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик
Критерии оценки	<p>Наличие учебно-методических материалов, в том числе – электронных, внесенных в электронный каталог Учебно-научной библиотеки УдГУ, в которых преподаватель указан в качестве автора / составителя / автора-составителя:</p> <p>а) учебники</p> <p>б) учебные пособия</p> <p>в) учебно-методические пособия</p>
Оценка (баллов)	<p>а) <math>30 \times \frac{1}{n} \times k</math></p> <p>б) <math>10 \times \frac{1}{n} \times k</math></p> <p>в) <math>3 \times \frac{1}{n} \times k</math></p> <p>где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.</p>
Характеристика первичных данных	<p>Учитываются следующие виды учебно-методических материалов:</p> <p>а) учебник – «учебное издание, содержащее систематическое изложение учебной дисциплины, ее раздела, части, соответствующее учебной программе, и официально утвержденное в качестве данного вида издания» (ГОСТ 7.60-2003 СИБИБД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания). Учебник содержит теоретический материал, а также контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы.</p> <p>б) учебное пособие – «учебное издание, дополняющее или заменяющее частично, или полностью учебник, официально утвержденное в качестве данного вида издания» (ГОСТ 7.60-2003 СИБИБД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания). Учебное</p>

	<p>пособие содержит теоретический материал частично по учебнику или как дополнение к нему, контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы</p> <p>в) учебно-методическое пособие – «учебное издание, содержащее как теоретические сведения по учебной дисциплине (или ее разделу), так и материалы по методике ее самостоятельного изучения и практического освоения, материалы по методике преподавания» (ГОСТ 7.60-2003 СИ-БИБД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания). Учебно-методическое пособие содержит теоретический материал, методические указания по изучению дисциплины, практические задания, задания для самостоятельного изучения, контрольные вопросы и приложения (при необходимости), список литературы.</p>
Источник первичных данных	<p>Информация из электронного каталога Учебно-научной библиотеки УдГУ;</p> <p>Информация с личной страницы преподавателя на портале ИИАС</p>
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Учебно-научная библиотека,</p> <p>Учебно-методическое управление</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-4.1 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-4.1} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j} + \sum_l K_{c_l}$ <p>где</p> <p><math>K_{a_i} = 30 \times \frac{k_i}{n_i}</math> – баллы за i-ую публикацию категории а) с количеством соавторов <math>n_i</math>;</p> <p><math>K_{b_j} = 10 \times \frac{k_j}{n_j}</math> – баллы за j-ую публикацию категории б) с количеством соавторов <math>n_j</math>;</p> <p><math>K_{c_l} = 3 \times \frac{k_l}{n_l}</math> – баллы за l-ую публикацию категории в) с количеством соавторов <math>n_k</math>;</p>
	где коэффициент $k_i, k_j, k_l$ равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях равен 1.



Регламент расчета показателя	П-4.2
Наименование показателя	Количество слушателей, получивших документ о дополнительном профессиональном образовании по разработанным преподавателем образовательным программам ДПО
Критерии оценки	Наличие утвержденных программ по повышению квалификации и профессиональной переподготовке. а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке
Оценка (баллов)	а) За каждые 20 слушателей, получивших удостоверение о повышении квалификации - 1 балл, но не более 3 баллов б) За каждые 20 слушателей, получивших диплом о профессиональной переподготовке - 2 балла, но не более 6 баллов
Характеристика первичных данных	Количество слушателей, зачисленных на программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и завершивших обучение по соответствующим программам с выдачей подтверждающего документа
Источник первичных данных	1. Приказы о зачислении на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. 2. Приказы о выдаче удостоверений о повышении квалификации. 3. Приказы о выдаче дипломов о профессиональной переподготовке.
Период учета первичных данных	Учебный год с 01 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Институт дополнительного профессионального образования
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности $KP_{П-4.2}$ преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-4.2} = K_{ПК} + K_{ПП}$ где $K_{ПК} = \begin{cases} 0, & \text{если } C1 < 20 \\ 1, & \text{если } 20 \leq C1 < 40 \\ 2, & \text{если } 40 \leq C1 < 60 \\ 3, & \text{если } C1 \geq 60 \end{cases}$ $K_{ПП} = \begin{cases} 0, & \text{если } C2 < 20 \\ 2, & \text{если } 20 \leq C2 < 40 \\ 4, & \text{если } 40 \leq C2 < 60 \\ 6, & \text{если } C2 \geq 60 \end{cases}$ где C1 – количество слушателей, закончивших обучение на курсах повышения квалификации в учетный период. C2 – количество слушателей, закончивших обучение на курсах профессиональной переподготовки в учетный период.



Регламент расчета показателя	П-5.1
Наименование показателя	Разработка ЭОР
Критерии оценки	Наличие размещенного на открытой образовательной платформе/СЭО университета/внешнем образовательном ресурсе ЭУМКД/онлайн-курса, соответствующего установленным требованиям.
Оценка (баллов)	<p>а) 0 баллов – отсутствие размещенного сертифицированного ЭУМКД.</p> <p>б) 1 балл – переработка размещенных ЭУМКД.</p> <p>в) 2 балла – разработка и размещение сертифицированного ЭУМКД в СЭО университета.</p> <p>г) 5 баллов – разработка и размещение онлайн-курса на отечественной открытой образовательной платформе.</p> <p>д) 10 баллов – разработка и размещение онлайн-курса на зарубежной открытой образовательной платформе.</p>
Характеристика первичных данных	Наличие разработанного и размещенного ЭУМКД или онлайн-курса в соответствии установленными требованиями университета или открытой образовательной платформы.
Источник первичных данных	Документ, подтверждающий наличие размещенного / переработанного онлайн-курса. Решение комиссии УМУ о сертификации ЭУМКД. Справка о добавлении нового элемента в сертифицированный ЭУМКД с утверждением на заседании кафедры.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Деканат института (предоставление сведений о наличии размещенного онлайн-курса)</p> <p>Учебно-методическое управление (ввод суммы баллов в ИИАС)</p>
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение $KPI_{П-5.1}$ рассчитывается суммированием баллов, полученных за каждый размещенный ЭУМКД.

Регламент расчета показателя	П-5.2
Наименование показателя	Применение ЭО и ДОТ при контактной работе с обучающимися.
Критерии оценки	Проведение учебных занятий в ЭИОС
Оценка (баллов)	<p>а) 1 балл – проведение занятий в ЭИОС по 1 дисциплине (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) до 10 академических часов;</p> <p>б) 2 балла – проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) от 11 до 30 академических часов;</p> <p>в) 3 балла – проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) более 30 академических часов.</p>
Характеристика первичных данных	Проведение занятий в ЭИОС (вебинары, синхронное/асинхронное взаимодействие в других режимах) в соответствии с учебно-методической документацией.
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя (ДЛек, ДПрак). Наличие в рабочей программе дисциплины и ФОС работы в ЭИОС. Наличие электронного образовательного ресурса в ЭИОС. Проведенный вебинар, проведенное занятие в другом режиме.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра (Представление сведений о проведенных видах учебных работ) Учебно-методическое управление (ввод суммы баллов в ИИАС)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение $KPI_{П-5.2}$ рассчитывается как сумма баллов по каждому из подпоказателей по каждой дисциплине.



Регламент расчета показателя	П-6
Наименование показателя	Результативность участия в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся
а)	Доля студентов с уровнем обученности по преподаваемой дисциплине не ниже второго (ФЭПО) не меньше 75%
Критерии оценки	Количество академических групп *, где доля обучающихся с уровнем обученности не ниже второго, составила 75% и более. * - по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, прошедших централизованное тестирование в период проведения ФЭПО (один раз за семестр).
Оценка (баллов)	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
Характеристика первичных данных	Перечень академических групп и дисциплин содержится в заявке, подаваемой институтом в УМУ. На основании заявки УМУ формирует планы проведения тестирования по дисциплинам. По итогам проведения тестирования УМУ определяет перечень групп, где уровень обученности по дисциплине не ниже второго показали не менее 75% списочного состава обучающихся. За каждую такую группу УМУ выставляет преподавателю, читающему данную дисциплину (на основании заявки института), 2 балла
Источник первичных данных*	Заявка от института Служебная записка преподавателя о формировании ПИМ (при необходимости)
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Деканат института Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	2 балла за каждую академическую группу по каждой дисциплине
б)	Участие в конкурсах инновационных проектов по незави-



	симой оценке качества подготовки обучающихся
Критерии оценки	Количество сертификатов (свидетельств, удостоверений, дипломов и т.п.), подтверждающих участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Оценка (баллов)	2 балла за участие в каждом проекте
Характеристика первичных данных	Сертификаты и/или иные документы (свидетельства, удостоверения, дипломы и т.п.), подтверждающие участие преподавателя в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Источник первичных данных	Сертификат и/или иной документ (свидетельство, удостоверение, диплом и т.п.), подтверждающий участие преподавателя в конкурсе инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	По 2 балла за участие в каждом проекте
	При итоговом расчете показателя $KPI_{П-6}$ баллы, рассчитанные по пунктам а) и б) суммируются.

Регламент расчета показателя	П-7
Наименование показателя	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке
Критерии оценки	<p>а) монографии тиражом менее 300 экз.</p> <p>б) монографии тиражом не менее 300 экз.</p> <p>в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR)</p> <p>г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК</p> <p>д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций</p>
Оценка (баллов)	<p>За каждую*</p> <p>а) <math>30 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>б) <math>40 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>в) устанавливается отдельным регламентом</p> <p>г) <math>10 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>д) <math>3 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>* где <math>n</math> – количество соавторов соответствующей публикации</p>
Характеристика первичных данных	<p>Роль преподавателя - автор либо составитель.</p> <p>Виды изданий - научные.</p> <p>а), б) Монография - научное издание, описывающее какую-либо одну научную тему, имеющее сквозную структуру (главы, разделы, параграфы и т.п.), написанное одним автором или коллективом авторов. Сборники статей одного автора, сборники статей разных авторов на одну или разные темы монографиями не являются. Монографии, не имеющие ISBN, не учитываются.</p> <p>в), г), д) Учитываются научные публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом.</p> <p>г) Подтверждается данными с сайта ВАК.</p> <p>д) Не учитываются научные публикации в изданиях, не включённых в РИНЦ.</p>
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с

	приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ); Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева.
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-7 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-7} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где  <math>m</math> – общее количество научных публикаций преподавателя;  <math>i</math> – очередная научная публикация преподавателя;  <math>a_i</math> – базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории научной публикации <math>i</math> (<math>a_i=40; 30; 10; 3</math>);  <math>n_i</math> – общее количество соавторов научной публикации <math>i</math>.</p>



Регламент расчета показателя	П-8.1
Наименование показателя	Объем средств, привлеченных на НИР
Критерии оценки	а) до 100 тыс. руб. б) от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб. в) более 1 млн. рублей
Оценка (баллов)	а) 8 баллов за 100 тыс. руб.* б) 8 баллов плюс по 4 балла за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 100 тыс. руб.* в) 44 балла плюс по 1 баллу за каждые 100 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.* *за привлеченные средства в качестве руководителя работы начисляются дополнительные баллы, рассчитанные в соответствии с данной шкалой, с коэффициентом 0.5
Характеристика первичных данных	финансовые документы, соответствующие отчетному периоду
Источник первичных данных	скан-копия Договора, Соглашения, акта сдачи-приемки, бухгалтерские справки, прочие
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности Сумма вводится работниками централизованной бухгалтерии в Калькуляции Список исполнителей и руководителя вводится секретарем проректора по НРИПСР
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-8.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-8.1} = \sum_i N_i \times k_i$ где $i$ – НИР, в которой принимал участие преподаватель; $N_i = \begin{cases} 8 \times \frac{S_i}{100000}, & \text{если } 0 < S_i \leq 100000; \\ 8 + 4 \times \frac{S_i - 100000}{100000}, & \text{если } 100000 < S_i \leq 1000000; \\ 44 + 1 \times \frac{S_i - 1000000}{100000}, & \text{если } S_i > 1000000; \end{cases}$ – количество баллов, начисляемых преподавателю по -ой НИР;

$S_i$ —сумма привлеченных средств на отдельного исполнителя по  $i$ -ой НИР; значение  $S_i$  вычисляется как отношение суммы договора к количеству исполнителей;

$k_i = 1,5$ , если преподаватель принимал участие в  $i$ -ой НИР в качестве руководителя, иначе  $k_i = 1$ .

Регламент расчета показателя	П-8.2
Наименование показателя	Участие в конкурсах и иных формах поддержки от российских институтов развития, в том числе в качестве руководителя студентов или аспирантов (фонд поддержки инноваций, корпорация малого и среднего предпринимательства и т.д.)
Критерии оценки	а) Подача заявки, соответствующей формальным требованиям; б) Получение поддержки
Оценка (баллов)	а) 3 балла; б) 20 баллов.
Характеристика первичных данных	Протокол Республиканского конкурса научно-инновационных проектов УМНИК
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия». В качестве победителя указываются авторы заявок, получивших поддержку. Баллы начисляются руководителю.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности ЦНТИ, сектор НИРС
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-8.2 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-8.2} = 3 \times N + 3 \times M + 20 \times Y + 20 \times X$ где N – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов; M – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта; Y – количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен в качестве руководителя студентов или аспирантов; X – количество поддержанных заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как автор проекта;



Регламент расчета показателя	П-9
Наименование показателя	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки
Критерии оценки	а) удостоверение о повышении квалификации б) диплом о профессиональной переподготовке в) прохождение международной стажировки
Оценка (баллов)	а) 3 (только за одно) б) 7 (только за один) в) 3 (только за одну)
Характеристика первичных данных	<p>Для учета удостоверения о повышении квалификации и диплома о профессиональной подготовке работнику необходимо предоставить документ о повышении квалификации и его копию в УКиДО, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная копия документа вкладывается в личное дело работника. Если повышение квалификации или профессиональную переподготовку работник проходил в ИДПО УдГУ, то запись в ИИАС делает работник ИДПО в соответствии с приказом о выдаче документа и предоставляет копии выданных документов в УКиДО.</p> <p>Для учета международной стажировки принимаются в расчет приказы с формулировкой цели - стажировка</p> <p>Если в результате стажировки получено удостоверение о повышении квалификации, то оно не учитывается во избежание двойного счета.</p>
Источник первичных данных	Удостоверение о повышении квалификации; Диплом о профессиональной переподготовке; Приказ о направлении в заграничную командировку
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКиДО; ИДПО; УМСИСО.
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-9 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-9} = 3 \times a + 7 \times b + 3 \times c$ <p>где</p> <p><math>a = 1</math>, если в базе ИИАС имеется запись об удостоверении о повышении квалификации преподавателя, в противном случае <math>a = 0</math>;</p> <p><math>b = 1</math>, если в базе ИИАС имеется запись о дипломе о про-</p>

	<p>фессиональной переподготовке преподавателя, в противном случае <math>b = 0</math>;</p> <p><math>c = 1</math>, если в базе ИИАС имеется приказ о международной стажировке преподавателя, в противном случае <math>c = 0</math>;</p>
--	---

Регламент расчета показателя	П-10.1
Наименование показателя	Присвоение ученого звания
Критерии оценки	а) профессор б) доцент
Оценка (баллов)	а) 25 б) 15
Характеристика первичных данных	Для учета присвоения ученого звания работнику необходимо предоставить вукиДоаттестат и его копию, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Аттестат о присвоении ученого звания
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКИДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-10.1 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-10.1}=25$ , если в базе ИИАС есть запись об аттестате профессора, выданный в учетном периоде; $KPI_{П-10.1}=15$ , если в базе ИИАС есть запись об аттестате доцента, выданный в учетном периоде;



Регламент расчета показателя	П-11а
Наименование показателя	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов
Критерии оценки	Участие в заявке на грант в качестве руководителя или исполнителя проекта
Оценка (баллов)	исполнитель - 2 руководитель - 4
Характеристика первичных данных	ФИО руководителя проекта, ФИО исполнителя проекта, название фонда, название конкурса, тема научного проекта, место работы (институт, кафедра), номер заявки участника конкурса, соответствующий отчетному периоду
Источник первичных данных	Информация из ИИАС (раздел «Заявки НИР»). Базы данных фондов. Первичная информация от грантозаявителей, подтверждающая подачу заявки (титульный лист с номером заявки или др.). Скан-копии заявок на участие в открытых конкурсах
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор грантов и программ)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11а преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11а} = 2 \times N + 4 \times M$ где <i>N</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как исполнитель, <i>M</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как руководитель.

Регламент расчета показателя	П-11б
Наименование показателя	б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем является УдГУ
Критерии оценки	Присвоение Федеральным институтом промышленной собственности (ФИПС) регистрационного номера
Оценка (баллов)	2 балла каждому автору, указанному в заявке
Характеристика первичных данных	Комплект материалов оформленных в соответствии с требованиями ФИПС, регистрационный номер с датой

	регистрации
Источник первичных данных	Скан-копия подаваемой заявки с заявленным правообладателем заявки
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате регистрации заявки
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-116 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-116} = 2 \times a$ где a – количество поданных заявок

Регламент расчета показателя	П-11в
Наименование показателя	в) полученные охранные документы, в которых правообладателем является УдГУ
Критерии оценки	в1) на изобретение в2) на промышленный образец в3) на полезную модель
Оценка (баллов)	За каждый* в1) $30 \times \frac{1}{n}$ в2) $10 \times \frac{1}{n}$ в3) $5 \times \frac{1}{n}$ *где n - количество соавторов
Характеристика первичных данных	Наличие соответствующего охранного документа с регистрационным номером и датой
Источник первичных данных	Сведения об объекте ИС, Сведения о закреплении прав Копии охранного документа (патента)
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате охранного документа
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)



ных	
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-11в преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-11в} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где  <math>m</math> - общее количество полученных охранных документов преподавателем;  <math>i</math> - очередной охранный документ, полученный преподавателем;  <math>a_i</math> - базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории охранного документа (<math>a_i=30; 10; 5</math>);  <math>n_i</math> - общее количество соавторов охранного документа <math>i</math>.</p>

Регламент расчета показателя	П-11г
Наименование показателя	г) руководство иностранными аспирантами, докторантами
Критерии оценки	Количество иностранных аспирантов, докторантов, прикрепленных к научному руководителю
Оценка (баллов)	7 за каждого
Характеристика первичных данных	ФИО иностранного аспиранта (докторанта), ФИО научного руководителя, приказ о зачислении, переводе на следующий год, приказ о прикреплении аспиранта (докторанта) к научному руководителю (это в следующую ячейку вниз)
Источник первичных данных	Приказы ректора о зачислении
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности П-11г преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{П-11г} = 7 \times k$ <p>где  <math>k</math> – количество аспирантов (докторантов), прикрепленных</p>



	к преподавателю как научному руководителю
--	---

Регламент расчета показателя	П-11д
Наименование показателя	д) работа в диссертационных советах (все советы)
Критерии оценки	Вхождение работника УдГУ из числа ППС в состав Диссертационного совета
Оценка (баллов)	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета
Характеристика первичных данных	ФИО работника УдГУ из числа ППС, входящего в состав диссертационного совета
Источник первичных данных	Действовавшие в учетный период Приказы Минобрнауки России о составе диссертационного совета с указанием ФИО преподавателя, который является сотрудником УдГУ из числа ППС (информация о которых предоставлена в ОПАНК)
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ОПАНК)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности П-11д преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{П-11д} = 10 \times N + 3 \times M$ где <i>N</i> – количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является председателем или ученым секретарем, <i>M</i> – количество Диссертационных советов, в которых сотрудник является членом совета и не является председателем или ученым секретарем

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $  \begin{aligned}  KPI = & KPI_{\Pi-1} + KPI_{\Pi-2.1} + KPI_{\Pi-2.2} + KPI_{\Pi-2.3} \\  & + KPI_{\Pi-2.5} + KPI_{\Pi-3} + KPI_{\Pi-4.1} + KPI_{\Pi-4.2} \\  & + KPI_{\Pi-5.1} + KPI_{\Pi-5.2} + KPI_{\Pi-6} + KPI_{\Pi-7} \\  & + KPI_{\Pi-8.1} + KPI_{\Pi-8.2} + KPI_{\Pi-9} + KPI_{\Pi-10.1} \\  & + KPI_{\Pi-11a} + KPI_{\Pi-11b} + KPI_{\Pi-11в} \\  & + KPI_{\Pi-11г} + KPI_{\Pi-11д}  \end{aligned}  $

приказом ректора ФГБОУ ВО «УдГУ»  
от «02» октября 2020 года № 1228/ст.ст.04

## РЕГЛАМЕНТЫ

**расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования для применения в Пятом периоде эффективного контракта (по итогам 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года)**

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 10 к Положению.



## Регламенты

### расчета показателей эффективности деятельности педагогических работников – преподавателей среднего профессионального образования

Регламент расчета показателя	С-1
Наименование показателя	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения в соответствии с учебным поручением.
Критерии оценки	Количество часов лекционных занятий и занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.) по всем формам обучения
Оценка (баллов)	<p>а) 0 баллов – до 50% вкл.</p> <p>б) <math>2 \cdot S</math> баллов - от 50% до 75% вкл.</p> <p>в) <math>4 \cdot S</math> баллов - от 75% до 90% вкл.</p> <p>б) <math>6 \cdot S</math> баллов – от 90% до 100%.</p> <p>где <math>S</math> - суммарная доля занимаемой преподавателем ставки с учетом срока трудового договора</p>
Характеристика первичных данных	<p>Аудиторная нагрузка (лекционные занятия и занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.).</p> <p>Аудиторная нагрузка устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами УдГУ.</p>
Источник первичных данных	Учебное поручение преподавателя. Учитываются учебные поручения по основному месту работы или по совместительству.
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Заведующий отделением МКПО
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-1 рассчитывается по формуле</p> $KPI_{C-1} = \begin{cases} 2 \times S, & \text{если } 0,5 \leq D < 0,75; \\ 4 \times S, & \text{если } 0,75 \leq D < 0,9; \\ 6 \times S, & \text{если } D \geq 0,9; \end{cases}$ <p>где</p> <p><math>D</math> – доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения в соответствии с учебным поручением; рассчитывает-</p>

	<p>ся как отношение суммы значений, указанных в столбце «Объем аудиторных часов» учебного плана по каждой дисциплине учебного поручения к общему объему учебной нагрузки преподавателя;</p> <p>S – среднее значение доли занимаемой преподавателем ставки по трудовому договору, по которому заключается эффективный контракт, в течение отчетного периода (учебного года = 10 рабочих месяцев):</p> $S = \frac{\sum_{i=1}^{10} s_i}{10}$ <p>где <math>s_i</math> – доля ставки преподавателя по состоянию на 15 число <math>i</math>-ого месяца учебного года.</p>
--	---

Регламент расчета показателя	C-2.1
Наименование показателя	Полученные под руководством преподавателя студентами награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах всероссийского уровня и регионального уровня
Критерии оценки	а) личная или командная награда на мероприятии российского уровня в) личная или командная награда на мероприятии регионального уровня
Оценка (баллов)	а) 5 баллов за каждую награду студента или команды студентов б) 2 балла за каждую награду студента или команды студентов
Характеристика первичных данных	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные в научных, творческих мероприятиях, профессиональных конкурсах российского уровня, регионального уровня. Мероприятия: научная конференция, выставка, конкурс научных, творческих работ, конкурсы грантов, предметные олимпиады, конкурсы профессионального мастерства.
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года



Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.1 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.1} = 5 \times B + 2 \times P$ где <i>B</i> – количество наград на мероприятиях всероссийского уровня, <i>P</i> – количество наград на мероприятиях регионального уровня, полученных студентам под руководством преподавателя

Регламент расчета показателя	С-2.2
Наименование показателя	Наличие подготовленных преподавателем победителей и призеров в конкурсах «WorldSkillsRussia» (дипломы 1, 2, 3 степени)
Критерии оценки	Личная или командная награда
Оценка (баллов)	5 баллов за каждую награду студента или члена команды студентов
Характеристика первичных данных	Дипломы 1, 2, 3 степени Чемпионаты: региональный, межвузовский, российский
Источник первичных данных	Копии документов, подтверждающих полученные награды
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО Департамент по молодежной и социальной политике
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-2.2 рассчитывается по формуле $KPI_{C-2.2} = 5 \times WSR$ где <i>WSR</i> – количество наград на чемпионатах регионального, межвузовского, российского уровня, полученных студентом, каждым членом команды под руководством преподавателя



Регламент расчета показателя	С-3
Наименование показателя	Обеспеченность рабочими программами преподаваемых дисциплин и практик (нормативные сроки)
Критерии оценки	Наличие 100% рабочих программ по читаемым дисциплинам и проводимым практикам по состоянию на 01 октября
Оценка	5 баллов
Характеристика первичных данных	Наличие рабочих программ дисциплин и практик, которые поручено разработать преподавателю, прикрепленным к соответствующим строкам учебного плана в подсистеме «ИИАС-Учебные планы» по результатам мониторинга на 01 октября
Источник первичных данных	Наличие рабочих программ дисциплин и практик, которые поручено разработать преподавателю, прикрепленным к соответствующим строкам учебного плана в подсистеме «ИИАС-Учебные планы» по результатам мониторинга на 01 октября
Период учета первичных данных	<p>Учебное поручение преподавателя (по основному месту работы или по совместительству), индивидуальный план. Разработка рабочей программы дисциплины поручается преподавателю, в учебном поручении которого закреплены занятия лекционного типа. При отсутствии лекционных занятий по дисциплине разработка рабочей программы дисциплины поручается преподавателю, ведущему занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и пр.).</p> <p>Разработка рабочей программы практики поручается преподавателю, в учебном поручении которого закреплено руководство соответствующей практикой.</p> <p>Поручает разработку рабочей программы одному из преподавателей в соответствии с указанным выше порядком заведующий кафедрой при закреплении соответствующей нагрузки по данной дисциплине в учебных поручениях с отметкой о поручении разработки рабочей программы в базе данных ИИАС.</p> <p>Протокол мониторинга от 01 октября, формируемый учебной частью МКПО</p>
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Преподаватель;</p> <p>Заведующий отделением МКПО</p>

ных	
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-3 преподавателя рассчитывается как коэффициент по формуле: $KPI_{C-3} = \begin{cases} 5, & \text{при достижении критериального значения} \\ 0, & \text{при не достижении критериального значения} \\ & \text{или отсутствии поручения разработки раб. программы} \end{cases}$

Регламент расчета показателя	С-4
Наименование показателя	Подготовка методического обеспечения реализуемых дисциплин, модулей, практик, в том числе в электронном виде
Критерии оценки	Наличие учебно-методических материалов, в том числе – электронных, внесенных в электронный каталог Учебно-научной библиотеки УдГУ, в которых преподаватель указан в качестве автора / составителя / автора-составителя: а) учебники б) учебные пособия в) учебно-методические пособия
Оценка (баллов)	а) $10 \times \frac{1}{n} \times k$ б) $5 \times \frac{1}{n} \times k$ в) $3 \times \frac{1}{n} \times k$ где n – количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.
Характеристика первичных данных	Учитываются следующие виды учебно-методических материалов: а) учебник – «это основная учебная книга по конкретной дисциплине. В нем излагается система базовых знаний, обязательных для усвоения обучающимися. Содержание учебника должно удовлетворять требованиям государственного образовательного стандарта и полностью раскрывать примерную программу по конкретной дисциплине» (письмо МОиН РФ от 23.09.2002 г. «Об определении терминов «учебник» и «учебное пособие»); Учебник - учебное издание, содержащее систематическое изложение учебной дисциплины, ее раздела, части, соот-



	<p>ветствующее учебной программе, и официально утвержденное в качестве данного вида издания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания).</p> <p>б) учебное пособие – «это дополнение к учебнику. Учебное пособие может охватывать не всю дисциплину, а лишь часть (несколько разделов) примерной программы. В отличие от учебника, пособие может включать не только апробированные, общепризнанные знания и положения, но и разные мнения по той или иной проблеме. В случае, когда в учебный план вводится новая дисциплина или в учебную программу вводятся новые темы, то первоначально организуется выпуск учебного пособия. Учебник, как правило, создается на базе апробированного пособия» (письмо МОиН РФ от 23.09.2002 г. «Об определении терминов «учебник» и «учебное пособие»);</p> <p>Учебное пособие - учебное издание, дополняющее или заменяющее частично или полностью учебник, официально утвержденное в качестве данного вида издания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания).</p> <p>в) учебно-методическое пособие - Учебное издание, содержащее материалы по методике преподавания, изучения учебной дисциплины, ее раздела, части или воспитания. (ГОСТ 7.60-2003 СИБИД. Издания. Основные виды. Термины и определения 3.2.4.3.4. Учебные издания).</p>
Источник первичных данных	<p>Информация из электронного каталога Учебно-научной библиотеки УдГУ;</p> <p>Информация с личной страницы преподавателя на портале ИИАС</p>
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Учебно-научная библиотека,</p> <p>Учебная часть МКПО</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-4 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{C-4} = \sum_i K_{a_i} + \sum_j K_{b_j} + \sum_l K_{c_l}$ <p>где</p>



	$K_{a_i} = 10 \times \frac{k_i}{n_i}$ баллы за i-ую публикацию категории а) с количеством соавторов $n_i$ ; $K_{b_j} = 5 \times \frac{k_j}{n_j}$ баллы за j-ую публикацию категории б) с количеством соавторов $n_j$ ; $K_{c_l} = 3 \times \frac{k_l}{n_l}$ баллы за l-ую публикацию категории в) с количеством соавторов $n_l$ ;
	где коэффициент $k_i, k_j, k_l$ равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях равен 1.
Регламент расчета показателя	С-5
Наименование показателя	Результаты участия преподавателя в конкурсах проф. мастерства на различных уровнях:
Критерии оценки	Наличие диплома победителя 1, 2, 3 степени: а) региональный уровень б) российский уровень в) международный уровень
Оценка (баллов)	а) 1 балл за каждый диплом проф. мастерства б) 2 балла за каждый диплом проф. мастерства в) 3 балла за каждый диплом проф. мастерства
Характеристика первичных данных	Дипломы победителя профессионального мастерства 1, 2, 3 степени регионального, российского, международного уровней
Источник первичных данных	Дипломы победителя конкурса профессионального мастерства 1, 2, 3 степени.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватель Учебная часть МКПО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-5 участия преподавателя в конкурсах профессионального мастерства рассчитывается по формуле: $KPI_{C-5} = 1 \times P + 2 \times B + 3 \times M$ где P – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, B – количество дипломов победителя на конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня, M – количество дипломов победи-

	теля на конкурсах профессионального мастерства международного уровня.
--	---

Регламент расчета показателя	С-6
Наименование показателя	Организация и проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня
Критерии оценки	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного а) уровень УдГУ б) уровень Республики в) уровень России
Оценка (баллов)	а) 1 балл; б) 2 балла; в) 3 балла.
Характеристика первичных данных	Положения о проведении мероприятий, отчет, приказ ректора о назначении ответственного
Источник первичных данных	«Портфолио студента», «Научные мероприятия». Сайт МКПО
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Учебная часть МКПО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-6 организации и проведения олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции различного уровня рассчитывается по формуле: $KPI_{C-6} = 1 \times Y + 2 \times P + 3 \times B$ где $Y$ – проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне УдГУ, $P$ – проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции на уровне республики, $B$ – проведение олимпиады, конкурса проф. мастерства среди студентов, научно-практической конференции на российском уровне.



Регламент расчета показателя	С-7
Наименование показателя	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке
Критерии оценки	<p>а) монографии тиражом менее 300 экз.</p> <p>б) монографии тиражом не менее 300 экз.</p> <p>в) публикации, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection (WoS) или Scopus по квартилям (Q1-Q4) в списке WoS Journal Citation Reports (JCR)</p> <p>г) статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК</p> <p>д) статьи в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций; тезисы научных конференций</p>
Оценка (баллов)	<p>За каждую*</p> <p>а) <math>30 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>б) <math>40 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>в) устанавливается отдельным регламентом</p> <p>г) <math>10 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>д) <math>3 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>* где <math>n</math> – количество соавторов соответствующей публикации</p>
Характеристика первичных данных	<p>Роль преподавателя - автор либо составитель.</p> <p>Виды изданий - научные.</p> <p>а), б) Монография - научное издание, описывающее какую-либо одну научную тему, имеющее сквозную структуру (главы, разделы, параграфы и т.п.), написанное одним автором или коллективом авторов. Сборники статей одного автора, сборники статей разных авторов на одну или разные темы монографиями не являются. Монографии, не имеющие ISBN, не учитываются.</p> <p>в), г), д) Учитываются научные публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом.</p> <p>г) Подтверждается данными с сайта ВАК.</p> <p>д) Не учитываются научные публикации в изданиях, не</p>



	включённых в РИНЦ.
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию об изданиях.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ); Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева.
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-7 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-7} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где  <i>m</i> – общее количество научных публикаций преподавателя;  <i>i</i> – очередная научная публикация преподавателя;  <i>a<sub>i</sub></i> – базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории научной публикации (<i>a<sub>i</sub></i>=40; 30; 10; 3);  <i>n<sub>i</sub></i> – общее количество соавторов научной публикации <i>i</i>.</p>

Регламент расчета показателя	С-8
Наименование показателя	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки
Критерии оценки	а) удостоверение о повышении квалификации б) диплом о профессиональной переподготовке в) прохождение международной стажировки
Оценка (баллов)	а) 3 (только за одно) б) 7 (только за один) в) 3 (только за одну)
Характеристика первичных данных	Для учета удостоверения о повышении квалификации и диплома о профессиональной подготовке работнику необходимо предоставить документ о повышении квалификации и его копию в УКиДО, специалист УКиДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная копия доку-

	<p>мента вкладывается в личное дело работника. Если повышение квалификации или профессиональную переподготовку работник проходил в ИДПО УдГУ, то запись в ИИАС делает работник ИДПО в соответствии с приказом о выдаче документа и предоставляет копии выданных документов в УКиДО.</p> <p>Для учета международной стажировки принимаются в расчет приказы с формулировкой цели - стажировка</p> <p>Если в результате стажировки получено удостоверение о повышении квалификации, то оно не учитывается во избежание двойного счета.</p>
Источник первичных данных	Удостоверение о повышении квалификации; Диплом о профессиональной переподготовке; Приказ о направлении в заграничную командировку
Период учета первичных данных	Учебный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКиДО; ИДПО; УМСиСО.
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-8 преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{C-8} = 3 \times a + 7 \times b + 3 \times c$ <p>где</p> <p><math>a = 1</math>, если в базе ИИАС имеется запись об удостоверении о повышении квалификации преподавателя, в противном случае <math>a = 0</math>;</p> <p><math>b = 1</math>, если в базе ИИАС имеется запись о дипломе о профессиональной переподготовке преподавателя, в противном случае <math>b = 0</math>;</p> <p><math>c = 1</math>, если в базе ИИАС имеется приказ о международной стажировке преподавателя, в противном случае <math>c = 0</math>;</p>

Регламент расчета показателя	С-9
Наименование показателя	Присвоение квалификационной категории
Критерии оценки	а) Приказ о присвоении первой квалификационной категории б) Приказ о присвоении высшей квалификационной категории
Оценка (баллов)	а) 3 балла б) 5 баллов
Характеристика первичных	Для учета присвоения квалификационной категории работнику необходимо предоставить в УКиДО приказ о



данных	присвоении квалификационной категории, специалист УКИДО делает запись о документе в ИИАС, заверенная специалистом копия документа вкладывается в личное дело работника
Источник первичных данных	Приказ о присвоении квалификационной категории
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	УКИДО
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-9 преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-9}=3$ , если в базе ИИАС есть запись о присвоении первой квалификационной категории; $KPI_{C-9}=5$ , если в базе ИИАС есть запись о присвоении высшей квалификационной категории.

Регламент расчета показателя	С-10а
Наименование показателя	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов
Критерии оценки	Участие в заявке на грант в качестве руководителя или исполнителя проекта
Оценка (баллов)	исполнитель- 2 руководитель - 4
Характеристика первичных данных	ФИО руководителя проекта, ФИО исполнителя проекта, название фонда, название конкурса, тема научного проекта, место работы (институт, кафедра), номер заявки участника конкурса, соответствующий отчетному периоду
Источник первичных данных	Информация из ИИАС (раздел «Заявки НИР»). Базы данных фондов. Первичная информация от грантозаявителей, подтверждающая подачу заявки (титульный лист с номером заявки или др.). Скан-копии заявок на участие в открытых конкурсах
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор грантов и программ)

Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-10а преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-10a} = 2 \times N + 4 \times M$ где <i>N</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как исполнитель, <i>M</i> – количество заявок на конкурсы, в которых участник заявлен как руководитель.
---	--

Регламент расчета показателя	С-10б
Наименование показателя	б) поданные заявки на получение охранных документов, в которых правообладателем является УдГУ
Критерии оценки	Присвоение Федеральным институтом промышленной собственности (ФИПС) регистрационного номера
Оценка (баллов)	2 балла каждому автору, указанному в заявке
Характеристика первичных данных	Комплект материалов оформленных в соответствии с требованиями ФИПС, регистрационный номер с датой регистрации
Источник первичных данных	Скан-копия подаваемой заявки с заявленным правообладателем заявки
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате регистрации заявки
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности С-10б преподавателя рассчитывается по формуле: $KPI_{C-10b} = 2 \times a$ где <i>a</i> – количество поданных заявок

Регламент расчета показателя	С-10в
Наименование показателя	в) полученные охранные документы, в которых правообладателем является УдГУ
Критерии оценки	в1) на изобретение в2) на промышленный образец



	в3) на полезную модель
Оценка (баллов)	<p>За каждый*</p> <p>в1) <math>30 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>в2) <math>10 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>в3) <math>5 \times \frac{1}{n}</math></p> <p>*где n - количество соавторов</p>
Характеристика первичных данных	Наличие соответствующего охранного документа с регистрационным номером и датой
Источник первичных данных	<p>Сведения об объекте ИС,</p> <p>Сведения о закреплении прав</p> <p>Копии охранного документа (патента)</p>
Период учета первичных данных	Календарный год, указанный в дате охранного документа
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (Сектор охраны интеллектуальной собственности)
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности С-10в преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{C-10в} = \sum_{i=1}^m a_i \times \frac{1}{n_i}$ <p>где</p> <p><math>m</math> - общее количество полученных охранных документов преподавателем;</p> <p><math>i</math> - очередной охранный документ, полученный преподавателем;</p> <p><math>a_i</math> - базовое значение оценки в баллах по соответствующей категории охранного документа (<math>a_i=30; 10; 5</math>);</p> <p><math>n_i</math> - общее количество соавторов охранного документа <math>i</math>.</p>

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение оценки эффективности деятельности преподавателя рассчитывается по формуле:</p> $  \begin{aligned}  KPI = & KPI_{C-1} + KPI_{C-2.1} + KPI_{C-2.2} + KPI_{C-3} + KPI_{C-4} \\  & + KPI_{C-5} + KPI_{C-6} + KPI_{C-7} + KPI_{C-8} \\  & + KPI_{C-9} + KPI_{C-10a} + KPI_{П-10б} \\  & + KPI_{C-10в}  \end{aligned}  $



## РЕГЛАМЕНТЫ

**расчета показателей эффективности деятельности работников УдГУ из числа заведующих кафедрами в части исполнения административно-управленческой работы для применения в Пятом периоде эффективного контракта (по итогам 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года)**

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Регламенты применяются в целях упорядочения и унификации процессов сбора данных, их обработки, расчета значений показателей эффективности деятельности работников при применении Положения об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта (далее - Положение).
2. Регламенты применяются при расчете показателей эффективности деятельности в отношении работников, заключивших трудовой договор в форме «эффективного контракта» и состоящих в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» в течение отчетного периода (любой части отчетного периода) 2019/2020 учебного года, 2019 календарного года по соответствующей должности, а также во время расчета оценки эффективности.
3. Регламенты утверждаются (изменяются) приказом ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников УдГУ.
4. Значения показателей эффективности и оценки эффективности деятельности выражаются в баллах, если иное не указано в Приложении 5 к Положению.
5. При расчете средних величин показателей на одну ставку научно-педагогического работника (НПР) учитываются только те ставки, которые заняты на протяжении более половины учётного периода следующими работниками:
  - a. для которых работа в соответствующей должности НПР по кафедре является основной (штатные НПР);
  - b. для которых работа в соответствующей должности НПР по кафедре является работой по совместительству, при этом основная работа не выполняется по должности НПР (НПР только по внутреннему совместительству);
  - c. для которых работа в соответствующей должности НПР по кафедре является работой по совместительству, при этом основная работа не является работой в УдГУ (внешние совместители).

## Регламенты

### расчета показателей эффективности деятельности заведующих кафедрами в части исполнения административно-управленческой работы

Регламент расчета показателя	К-1
Наименование показателя	Обеспечение рабочими программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств по дисциплинам, закрепленным за кафедрой (по состоянию на 01 октября)
Критерии оценки	Наличие 100% рабочих программ и фондов оценочных средств по читаемым дисциплинам и проводимым практикам по состоянию на 01 октября
Оценка	5 баллов
Характеристика первичных данных	Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств дисциплин и практик, проводимых преподавателями кафедры, прикрепленных к соответствующим строкам учебного плана в подсистеме «ИИАС-Учебные планы» по результатам мониторинга на 01 октября.  Наличие рабочих программ практик на официальном сайте УдГУ «Сведения об образовательной организации» в разделе «Образование».
Источник первичных данных	Учебные поручения преподавателей (по основному месту работы или по совместительству)  Протокол мониторинга от 01 октября, формируемый Учебно-методическим управлением
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Преподаватели; Заведующие кафедрами; Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-1 рассчитывается по формуле:  $KPI_{K-1} = \begin{cases} 0, & \text{при не достижении критериального значения} \\ 5, & \text{при достижении критериального значения;} \end{cases}$



Регламент расчета показателя	К-2
Наименование показателя	Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС кафедры
Критерии оценки	Доля студентов, успевающих по дисциплинам - 70% и более (суммарно по всем дисциплинам)
Оценка (баллов)	5 баллов
Характеристика первичных данных	<p>Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «зачтено» выставленные в учетный период по итогам промежуточных аттестаций обучающимся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения.</p> <p>Организация и проведение промежуточной аттестации проводится в соответствии с локальными нормативными актами УдГУ.</p> <p>Учебная нагрузка по дисциплинам должна быть распределена преподавателям и включена в учебное поручение до 01 сентября.</p>
Источник первичных данных	<p>Учебные поручения преподавателей по основному месту работы или по совместительству;</p> <p>Итоговые ведомости по результатам промежуточных аттестаций</p>
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Кафедра;</p> <p>Деканат (учебная часть) института,</p> <p>Учебно-методическое управление</p>
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности К-2 рассчитывается по формуле</p> $KPI_{K-2} = \begin{cases} 0, & \text{при не достижении критериального значения} \\ 5, & \text{при достижении критериального значения;} \end{cases}$

Регламент расчета показателя	К-3
Наименование показателя	Количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ, выполненных коллективом обучающихся под конкретный заказ/задание под руководством преподавателей кафедры
Критерии оценки	Количество ВКР, отнесенных к данной категории
Оценка (баллов)	1 балл за каждую ВКР, но не более 9 баллов в сумме
Характеристика первичных данных	<p>Выпускные квалификационные работы обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения, отнесенные к указанному типу.</p> <p>Назначение руководителей ВКР из числа работников профессорско-преподавательского состава производится в установленном УдГУ порядке.</p> <p>Учебная нагрузка за руководство ВКР должна быть распределена преподавателям и включена в учебное поручение до 01 сентября.</p> <p>Отнесение ВКР к типу «Проектно-ориентированных» осуществляется на основании решения заседания кафедры. Специалист деканата института на основании выписки из протокола заседания кафедры делает соответствующую отметку (Пр) в приказе о закреплении тем ВКР.</p> <p>ВКР может быть отнесена к типу «Проектно-ориентированная», если она удовлетворяет следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие конкретного заказа (задания) на выполнение проекта (решения проектной задачи);</li> <li>• тема ВКР соответствует части (этапу) решения проектной задачи.</li> </ul>
Источник первичных данных	<p>Учебные поручения преподавателей по основному месту работы или по совместительству;</p> <p>Приказ о закреплении тем ВКР.</p>
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	<p>Кафедра,</p> <p>Деканат института</p> <p>Учебно-методическое управление</p>



Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности К-3</p> $KPI_{K-3} = 0, \text{ если } KPI_{K-10} = 0,$ <p>в противном случае значение рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{K-3} = \begin{cases} n, & \text{если } n \leq 9 \\ 9, & \text{если } n > 9; \end{cases}$ <p>где n - количество проектно-ориентированных ВКР, выполненных под руководством преподавателей по соответствующей кафедре</p>
---	--

Регламент расчета показателя	К-4
Наименование показателя	Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме
Критерии оценки	Количество разработанных и реализуемых образовательных программ в сетевой форме
Оценка (баллов)	6 баллов за каждую разработанную и реализуемую образовательную программу
Характеристика первичных данных	<p>Разработанная и реализуемая в сетевой форме основная образовательная программа высшего образования – программа бакалавриата, программа специалитета, программа магистратуры.</p> <p>Образовательная программа должна быть разработана и утверждена в соответствии с локальными нормативными актами УдГУ.</p> <p>Образовательная программа должна быть размещена в подсистеме ИИАС - Учебные планы и на официальном сайте УдГУ « Сведения об Образовательной организации» в разделе «Образование».</p> <p>Наличие контингента обучающихся на образовательной программе.</p>
Источник первичных данных	<p>Наличие договора о сетевой форме обучения.</p> <p>Утвержденная в установленном порядке образовательная программа.</p> <p>Приказ о зачислении обучающихся.</p>
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (кон-	Кафедра.

троль ввода) первичных данных	Деканат института. Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-4 $KPI_{K-4} = 0$ , если $KPI_{K-10} = 0$ , в противном случае значение рассчитывается по формуле: $KPI_{K-4} = 6n$ где $n$ - количество образовательных программ, реализуемых кафедрой в сетевой форме.

Регламент расчета показателя	К-5
Наименование показателя	Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся
а)	Количество проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся (ФЭПО) по преподаваемым дисциплинам
Критерии оценки	Количество проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся (ФЭПО) по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной, очно-заочной, заочной формам нормативных сроков обучения (один раз за семестр).
Оценка (баллов)	2 балла за участие в каждом проекте по независимой оценке качества подготовки обучающихся (ФЭПО)
Характеристика первичных данных	Под проектом понимать дисциплину, по которой проводится ФЭПО (без учета направления подготовки, специальности). Перечень дисциплин содержится в заявке, подаваемой институтом в УМУ. На основании заявки УМУ формирует планы проведения тестирования по дисциплинам. За каждую дисциплину УМУ выставляет 2 балла.
Источник первичных данных	Заявка от института
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра Деканат института Учебно-методическое управление
б)	Участие в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Критерии оценки	Количество сертификатов (свидетельств, удостоверений,



	дипломов и т.п.), подтверждающих участие преподавателей кафедры в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Оценка (баллов)	2 балла за участие в каждом проекте
Характеристика первичных данных	Сертификаты и/или иные документы (свидетельства, удостоверения, дипломы и т.п.), подтверждающие участие преподавателей в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Источник первичных данных	Сертификат и/или иной документ (свидетельство, удостоверение, диплом и т.п.), подтверждающий участие преподавателей в конкурсе инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся
Период учета первичных данных	Учебный год: с 1 сентября по 31 августа следующего календарного года
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Кафедра Учебно-методическое управление
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-5 рассчитывается по формуле: $KPI_{K-5} = 2 \times (n + m),$ где <i>n</i> – количество проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся (ФЭПО) по преподаваемым дисциплинам; <i>m</i> – количество участия в конкурсах инновационных проектов по независимой оценке качества подготовки обучающихся.

Индекс показателя	К-6
Наименование показателя	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus, в расчете на одну ставку научно-педагогического работника (НПР)
Критерии оценки	а) 0,10 - 0,19 б) 0,20 - 0,29 в) 0,30 и более

Оценка (баллов)	а) 5 баллов б) 10 баллов в) 15 баллов
Характеристика первичных данных	Учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом. Наличие публикаций в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus подтверждается скриншотом веб-страницы баз данных WOS, Scopus.
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию о них; DOI (или URL) статьи и скан-копия (скриншот) страниц с информацией об аффилиации
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ) Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-6 $KPI_{K-6} = 0$ , если $KPI_{K-9} = 0$ , в противном случае значение рассчитывается по формуле: $KPI_{K-6} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 0,10; \\ 5, & \text{если } 0,10 \leq D \leq 0,19; \\ 10, & \text{если } 0,20 \leq D \leq 0,29; \\ 15, & \text{если } 0,30 \leq D \end{cases}$ где $D = \frac{k}{n}$ - количество публикаций в расчёте на 1 ставку НПР; рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой; $k$ – количество публикаций в соответствующей категории, $n$ – количество ставок НПР кафедры, учитываемых в соответствии с п. 5.

Индекс показателя	К-7
Наименование показателя	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПР
Критерии оценки	а) 0,20 - 0,29 б) 0,30 - 0,39



	в) 0,40 - 0,49 г) 0,5 и более
Оценка (баллов)	а) 3 балла б) 4 балла в) 5 баллов г) 6 баллов
Характеристика первичных данных	Учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом. Подтверждается данными с сайта ВАК.
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию о них; DOI (или URL) статьи и скан-копия (скриншот) страниц с информацией об аффилиации
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ) Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-7 $KPI_{K-7} = 0$ , если $KPI_{K-9} = 0$ , в противном случае значение рассчитывается по формуле: $KPI_{K-7} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 0,20; \\ 3, & \text{если } 0,20 \leq D \leq 0,29; \\ 4, & \text{если } 0,30 \leq D \leq 0,39; \\ 5, & \text{если } 0,40 \leq D \leq 0,49; \\ 6, & \text{если } 0,50 \leq D; \end{cases}$ где $D = \frac{k}{n}$ - количество публикаций в расчёте на 1 ставку НПР; рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой; $k$ – количество публикаций в соответствующей категории, $n$ – количество ставок НПР кафедры, учитываемых в соответствии с п. 5.

Индекс показателя	К-8
Наименование показателя	Количество статей в научных журналах, не включенных в Web of Science Core Collection, Scopus, ВАК, включенных в РИНЦ; статьи в сборниках научных статей, сборниках научных трудов, сборниках материалов научных конференций, сборниках трудов научных конференций, включенных в РИНЦ; тезисы научных конференций, включен-

	ных в РИНЦ в расчете на одну ставку НПР
Критерии оценки	1,0 и более
Оценка (баллов)	3 балла
Характеристика первичных данных	Учитываются публикации, в которых указана аффилиация автора с Удмуртским государственным университетом. Учитываются публикации только в изданиях, входящих в РИНЦ
Источник первичных данных	Копии публикаций, вышедших в отчетном периоде, с приложением листов изданий, содержащих выходную информацию о них; DOI (или URL) статьи и скан-копия (скриншот) страниц с информацией об аффилиации
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление развитием научной и инновационной деятельности (ЦНТИ) Учебно-научная библиотека им. В. А. Журавлева
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-8 $KPI_{K-8} = 0$ , если $KPI_{K-9} = 0$ , в противном случае значение рассчитывается по формуле: $KPI_{K-8} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 1,00; \\ 3, & \text{если } 1,00 \leq D. \end{cases}$ где $D = \frac{k}{n}$ - количество публикаций в расчете на 1 ставку НПР; рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой; $k$ – количество публикаций в соответствующей категории, $n$ – количество ставок НПР кафедры, учитываемых в соответствии с п. 5.

Индекс показателя	К-9
Наименование показателя	Объем доходов от НИОКР в расчете на одну ставку НПР
Критерии оценки	а) менее 10000 руб. - б) 10000 - 50000 руб. в) 50001 - 100000 руб. г) 100001 - 200000 руб.



	д) 200001 - 300000 руб. е) 300001 руб. и более
Оценка (баллов)	а) оценка по показателям К-6, К-7, К-8, К-9 равна 0 б) 3 в) 6 г) 9 д) 12 е) 15
Характеристика первичных данных	финансовые документы, соответствующие отчетному периоду
Источник первичных данных	скан-копия Договора, Соглашения, акта сдачи-приемки, бухгалтерские справки, проч.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Планово-бюджетное финансовое управление Управление развитием научной и инновационной деятельности
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-9 рассчитывается по формуле: $KPI_{K-9} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 10000; \\ 3, & \text{если } 10000 \leq D \leq 50000; \\ 6, & \text{если } 50001 \leq D \leq 100000; \\ 9, & \text{если } 100001 \leq D \leq 150000; \\ 12, & \text{если } 150001 \leq D \leq 200000; \\ 15, & \text{если } 200001 \leq D; \end{cases}$ <p>где  <math>D = \frac{s}{n}</math> - Объем доходов от НИОКР в расчете на одну ставку НПР; рассчитывается с точностью до одного целого рубля;  <math>s</math> - Объем доходов от НИОКР, привлеченных НПР кафедры;  <math>n</math> - количество ставок НПР кафедры, учитываемых в соответствии с п. 5.</p>

Индекс показателя	К-10
Наименование показателя	Объем доходов от реализации программ дополнительного образования в расчете на одну ставку НПР
Критерии оценки	а) менее 5000 руб. б) 5000 - 10000 руб. в) более 10000 руб.

Оценка (баллов)	а) оценка по показателям К-3, К-4, К-10 равна 0 б) 10 баллов в) 20 баллов
Характеристика первичных данных	финансовые документы, соответствующие отчетному периоду
Источник первичных данных	скан-копия Договора, Соглашения, акта сдачи-приемки, бухгалтерские справки, проч.
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Планово-бюджетное финансовое управление Институт дополнительного профессионального образования
Методика расчета показателя эффективности	Итоговое значение показателя эффективности К-10 рассчитывается по формуле: $KPI_{K-10} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 5000; \\ 10, & \text{если } 5001 \leq D \leq 10000; \\ 20, & \text{если } 10001 \leq D \end{cases}$ <p>где  <math>D = \frac{s}{n}</math> - Объем доходов от реализации программ дополнительного образования в расчете на одну ставку НПР; рассчитывается с точностью до одного целого рубля;  <math>s</math> - Объем доходов от реализации программ дополнительного образования;  <math>n</math> - количество ставок НПР кафедры, учитываемых в соответствии с п. 5.</p>

Индекс показателя	К-11
Наименование показателя	Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок ППС по кафедре
Критерии оценки	Не менее 60%
Оценка (баллов)	5 баллов
Характеристика первичных данных	-
Источник первичных данных	Приказы о приеме на работу Диплом кандидата, доктора наук
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление кадрового и документационного обеспечения
Методика расчета показателя	Итоговое значение показателя эффективности К-11 рас-



эффективности	<p>считывается по формуле:</p> $KPI_{K-11} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 60\% \\ 5, & \text{если } D \geq 60\% \end{cases}$ <p>где</p> $D = \frac{s}{n}$ <p>- доля штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок ППС по кафедре;</p> <p><math>s</math> – количество штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание;</p> <p><math>n</math> – общее количество ставок ППС по кафедре.</p>
---------------	--

Индекс показателя	К-12
Наименование показателя	Доля штатных НПР в возрасте до 35 лет
Критерии оценки	а) от 10,0% до 15,0% б) 15,1% и более
Оценка (баллов)	а) 5 баллов б) 10 баллов
Характеристика первичных данных	-
Источник первичных данных	Приказы о приеме на работу
Период учета первичных данных	Календарный год
Структурное подразделение, ответственное за ввод (контроль ввода) первичных данных	Управление кадрового и документационного обеспечения
Методика расчета показателя эффективности	<p>Итоговое значение показателя эффективности К-12 рассчитывается по формуле:</p> $KPI_{K-12} = \begin{cases} 0, & \text{если } D < 10,0\%; \\ 5, & \text{если } 10,0 \leq D \leq 15,0\%; \\ 10, & \text{если } 15,1\% \leq D \end{cases}$ <p>где</p> $D = \frac{s}{n}$ <p>- доля ставок, занятых штатными НПР в возрасте до 35 лет в общем количестве ставок ППС по кафедре;</p> <p><math>s</math> – количество ставок, занятых штатными НПР в возрасте до 35 лет</p> <p><math>n</math> – общее количество ставок ППС по кафедре.</p>

Регламент расчета показателя	Общая (интегральная) оценка эффективности деятельности преподавателя
Методика расчета показателя	Части общей оценки эффективности деятельности заве-

эффективности

дующего кафедрой рассчитываются формулам:

Показатели учебного года:

$$KPI_Y = KPI_{K-1} + KPI_{K-2} + KPI_{K-3} + KPI_{K-4} + KPI_{K-5}$$

Показатели календарного года:

$$KPI_K = KPI_{K-6} + KPI_{K-7} + KPI_{K-8} + KPI_{K-9} + KPI_{K-10} \\ + KPI_{K-11} + KPI_{K-12}$$

1. Если должность заведующего кафедрой занималась одним работником на протяжении всего отчетного периода (на протяжении учебного года и на протяжении календарного года), то общая оценка эффективности деятельности такого работника рассчитывается по формуле:

$$KPI = KPI_Y + KPI_K.$$

2. Если должность заведующего кафедрой занималась в отчетном периоде последовательно двумя работниками А и В, при этом доля времени работы работника А в учебном году составила У%, а в календарном году составила К%, то общие оценки эффективности деятельности таких работников рассчитываются по формулам

$$KPI_A = Y\% \times KPI_Y + K\% \times KPI_K$$

$$KPI_B = (100\% - Y\%) \times KPI_Y + (100\% - K\%) \times KPI_K$$