

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ра-
ботников УдГУ Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


А. Е. Анисимов
27 июня 2017 года

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ

Протокол № 7 от 27 июня 2017 года *Бел*

Председатель Ученого совета УдГУ

Ректор  Г. В. Мерзлякова

27 июня 2017 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9, следующие изменения:

1. Изложить Приложение № 4 в следующей редакции:

«Приложение 4.

Показатели эффективности деятельности **директоров институтов** для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
	Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей деятельности		
Д-1	Динамика и сохранность общего контингента обучающихся в течение учебного года (отношение численности обучающихся в конце учебного года к численности обучающихся в начале учебного года)	1,00 - 1,05	5
		1,06 - 1,10	6
		1,11 - 1,15	7
		1,16 и более	8
Д-2	Выполнение контрольных цифр приема	Не менее: Бюджет - 100%	5
Д-3	Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	Не менее норматива, предусмотренного мониторингом эффективности вузов	6
Д-4	Наличие образовательных программ,	100%	10

	соответствующих установленным требованиям, на официальном сайте университета (по состоянию на 01 сентября)		
Д-5	Заработная плата ППС (% к среднему показателю по экономике региона)	В соответствии с «дорожной картой»	6
Выполнение критериев, свидетельствующих об успешности педагогической деятельности работников института			
Д-6	Доля выпускников нормативных сроков очной формы обучения, получивших диплом с отличием	По гуманитарным направлениям не менее 25%; по естественнонаучным и инженерным направлениям не менее 15%	5
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников института			
Д-7	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus, в расчете на одну ставку НПП	0,05 - 0,14	5
		0,15 - 0,24	10
		0,25 и более	15
Д-8	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПП	0,10 - 0,29	2
		0,30 - 0,49	3
		0,50 и более	5
Д-9	Количество публикаций в других научных изданиях (в сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций и др.), в расчете на одну ставку НПП	0,40 - 0,79	2
		0,80 - 1,19	3
		1,20 и более	5
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей института			
Д-10	Кадровое обеспечение образовательных программ в соответствии с ФГОС	100% в соответствии с ФГОС	5
Д-11	Обеспечение доли штатных работников ППС кафедр института в общей численности ППС кафедр института	Не менее 85%	5
Д-12	Число работников из числа ППС, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов всех форм обучения	Не менее 2,87	5
Д-13	Доля ставок, занимаемых штатными НПП в возрасте до 35 лет	10,0% - 14,9%	10
		15,0% и более	15
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение показателей международной деятельности			
Д-14	Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленным за институтом, в % к приве-	Не менее 1%	5

	денному контингенту студентов		
	Осуществление мероприятий по организации и контролю за трудоустройством выпускников		
Д-15	Обеспечение показателя мониторинга по трудоустройству выпускников в целом по университету	Не менее 80%	5
	Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от деятельности института		
Д-16	Объем НИОКР в расчете на одну ставку научно-педагогического работника, руб.	10000 - 25000 руб.	3
		25001 - 50000 руб.	6
		50001 - 100000 руб.	9
		100001 - 200000 руб.	12
		200001 руб. и более	15
	Иные показатели эффективности		
Д-17	Количество выпускников программ ДПО продолжительностью не менее 72 часов по отношению к численности контингента студентов очной формы обучения	15,0% - 35,0%	10
		35,1% и более	20
Д-18	Удельный вес приведенного контингента обучающихся на проектно-ориентированных программах, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла	5% и более	20
Д-19	Удельный вес приведенного контингента аспирантов и магистрантов	15,0% - 25,0%	5
		25,1% и более	10
	Показатели для определения ежемесячных стимулирующих выплат		
Д-20	Выполнение плана по доходам института от приносящей доход образовательной деятельности В конце года для подразделения устанавливается план по доходам. Годовой план разносится по кварталам исходя из сложившегося графика поступления средств. В начале квартала (года) подводятся итоги выполнения плана за истекший период (в начале года – за предыдущий год). Базовый процент и план для Института устанавливаются приказом Ректора.	94,9% и менее	Надбавка в следующем квартале не выплачивается
		95,0% - 105,0%	Среднемесячные доходы за истекший период * базовый процент для Института/100
		105,1% - 110,0%	Среднемесячный план за период * базовый процент/100 + сумма среднемесячного превышения плана*базовый процент*2/100

		110,1% и более	Среднемесячный план за период* базовый процент/100 + сумма среднемесячного превышения плана на 10% *базовый процент*2/100+ сумма среднемесячного превышения плана выше 10%* базовый процент*4/100
Д-21	Надбавка за контингент В конце квартала определяется численность приведенного контингента специалитета, бакалавриата, магистратуры, аспирантуры подразделения. Ставка за единицу контингента определяется на год приказом Ректора единая для всех Институтков.	Определяется количество образовательных программ подразделения (программ магистратуры, профилей бакалавриата, программ аспирантуры). Рассчитывается коэффициент, учитывающий количество программ (при их числе до 10 коэффициент берется равным 1; при численности от 11 до 20 – 1,1; при численности 21 и более – 1,2)	Надбавка директора, подлежащая выплате ежемесячно в течение следующего квартала, рассчитывается как произведение приведенного контингента на коэффициент количества программ на ставку за единицу контингента

2. Изложить Приложение № 5 в следующей редакции:

«Приложение 5.

Показатели эффективности деятельности **заведующих кафедрами** для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Балл за выполнение показателя
	Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей образовательной деятельности		
К-1	Обеспечение рабочими программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств по дисциплинам, закрепленным за кафедрой (по состоянию на 01 октября)	Не менее 100%	5
	Выполнение критериев, свидетельствующих об успешности педагогической деятельности работников кафедр		

К-2	Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС кафедры за учебный год	Не менее 70%	5
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников кафедры			
К-3	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus, в расчете на одну ставку НПР	0,20 - 0,34	5
		0,35 - 0,49	10
		0,50 и более	15
К-4	Количество статей в научных журналах, включенных в перечень ВАК, в расчете на одну ставку НПР	0,30 - 0,49	2
		0,50 - 0,69	3
		0,70 - 0,89	4
		0,90 и более	5
К-5	Количество публикаций в других научных изданиях (в сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций и др.), в расчете на одну ставку НПР	2,0 и более	5
К-6	Количество изданных преподавателями кафедры учебников и учебных пособий (в том числе электронных) в расчете на одну ставку НПР	0,25 и более	5
Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей кафедры			
К-7	Число НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов всех форм обучения	Не менее 2,87	6
К-8	Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок по кафедре	Не менее 60%	5
К-9	Обеспечение доли работников ППС кафедры без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера в общей численности ППС кафедры	Не менее 85%	5
К-10	Доля штатных НПР в возрасте до 35 лет	От 10,0% до 15,0%	5
		15,1% и более	10
Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от деятельности кафедры			
К-11	Объем НИОКР в расчете на одну ставку НПР	10000 - 50000 руб.	3
		50001 - 120000 руб.	6
		120001 - 240000 руб.	9
		240001 - 500000 руб.	12
		500001 руб. и более	15