

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ра-
ботников УдГУ Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


_____ А. Е. Анисимов
25 апреля 2017 года

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Ученого совета УдГУ
Протокол № 7 от 25 апреля 2017 года *by*
Председатель Ученого совета УдГУ
Ректор _____ В. Мерзлякова


25 апреля 2017 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта

Внести в «Положение об оценке эффективности деятельности работников Удмуртского государственного университета при реализации условий эффективного контракта», утвержденное решением Ученого совета УдГУ 27 октября 2015 года, протокол № 9, следующие изменения:

1. Ввести пункт 1.5.7 в следующей редакции:

«1.5.7. Отчетный период – промежуток времени в пределах одного календарного года или двух смежных календарных годов, в течение которого учитываются результативность и качество деятельности работника в целях получения оценки эффективности деятельности. Отчетный период, если иное не установлено приказом ректора, согласованного с профкомом первичной профсоюзной организации работников, устанавливается:

а). для оценки результативности учебной работы профессорско-преподавательского состава с 01 сентября до 31 августа календарного года (один учебный год);

б). для оценки других видов работы с 01 января до 31 декабря календарного года.

Иные сроки отчетного периода могут устанавливаться приказом ректора, согласованного с профкомом первичной профсоюзной организации работников, не позднее трех месяцев до его начала.»

2. Пункты 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4 исключить.

3. Ввести пункт 2.4 в следующей редакции:

«2.4. В случае отказа работника от подписания дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора в связи с внедрением эффективного

контракта условия действующего трудового договора с работником, кроме условия участия в системе эффективного контракта, сохраняются. Оценка эффективности деятельности работника в указанном случае не производится, стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности работника не назначаются.»

4. Изложить пункт 3.3.1 в следующей редакции:

«3.3.1. Сбор и предварительная обработка представленных сведений административно-управленческими подразделениями и корректировки технологических режимов ИИАС должны быть завершены не позднее последнего дня отчетного периода.»

5. Изложить пункт 3.3.2 в следующей редакции:

«3.3.2. Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности Работников должно быть завершено не позднее полутора месяцев после окончания отчетного периода.»

6. Изложить пункт 3.3.3 в следующей редакции:

«3.3.3. Итоги оценки эффективности деятельности ППС подлежат рассмотрению на заседаниях кафедр, итоги оценки эффективности деятельности заведующих кафедрами подлежат рассмотрению на заседаниях ученых советов институтов, итоги оценки эффективности деятельности директоров институтов, директоров филиалов подлежат рассмотрению на заседании Ученого совета УдГУ. Указанные итоги подлежат рассмотрению в срок не позднее двух месяцев после окончания отчетного периода»

7. Изложить пункт 3.4.2 в следующей редакции:

«3.4.2. Ректор УдГУ совместно с ПБФУ и по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации работников, исходя из финансовых возможностей Университета, определяет общий размер фонда стимулирующих выплат и составляющие его фонды стимулирующих выплат по категориям и группам должностей, указанных в п. 1.6. настоящего Положения в срок не позднее полутора месяцев после окончания отчетного периода.»

8. Изложить пункт 3.4.3 в следующей редакции:

«3.4.3. Ректор УдГУ в срок до 15 ноября либо не позднее полутора месяцев после окончания отчетного периода издает приказ, устанавливающий по каждой из категорий и групп должностей, указанных в п. 1.6 настоящего Положения:», далее - по тексту.

9. Изложить пункт 3.4.4 в следующей редакции:

«3.4.4. Стоимость одного балла, указанная в подпункте втором п. 3.4.3, рассчитывается как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат категории или группе должностей, к общей сумме баллов, набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности соответствующей категорией или группой должностей Работников без учета оценок Работников, не достигших нормативного значения оценки эффективности.»

10. Изложить пункт 3.4.5 в следующей редакции:

«3.4.5. Размер единовременной стимулирующей выплаты Работника, оценка эффективности деятельности которого достигла нормативного значения оценки эффективности, рассчитывается как произведение оценки эффективности деятельности Работника на стоимость одного балла по соответствующей категории или группе должностей.»

11. Изложить пункт 3.4.6 в следующей редакции:

«3.4.6. Расчет размеров стимулирующих выплат Работникам по результатам оценки эффективности их деятельности и подготовку приказа на установление стимулирующих выплат производит ПБФУ с использованием программных средств ИИАС в срок не позднее двух месяцев после окончания отчетного периода.»

12. Текст в ячейках пятого столбца всех строк таблицы Приложения № 8 изложить в редакции:

«не позднее последнего дня отчетного периода».

13. Дополнить пункт 1.6 подпунктом 1.6.6 в следующей редакции:

«1.6.6. Показатели эффективности деятельности научных работников; индексы показателей – литеры «Н»; перечень показателей приведен в Приложении 9.»

14. Изложить Приложение № 3 в следующей редакции:

Приложение 3.

Показатели эффективности деятельности работников из числа ППС (**директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент, преподаватель**) для включения в эффективный контракт

	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллов)
	Учебная работа		
П-1	Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя по нормативным срокам обучения (бакалавриат, магистратура, специали-	а) до 50% вкл.	0
		б) от 50% до 75% вкл.	2
		в) от 75% до 90% вкл.	4
		г) от 90% до 100%	6

	тет) в соответствии с учебным поручением		
П-2	П-2.1. Количество отличных оценок выпускных квалификационных работ (нормативные сроки обучения: бакалавриат, магистратура, специалитет), выполненных под руководством преподавателя	количество оценок «отлично»	1 за каждую (не более 5 баллов)
	П-2.2 .Количество защит диссертационных работ работниками УдГУ, выполненных под научным руководством (консультированием) преподавателя	а) на соискание ученой степени кандидата наук	10 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
		б) на соискание ученой степени доктора наук	15 000 руб. (за каждую; единовременная выплата)
	П-2.3. Полученные под руководством преподавателя обучающимися награды (1, 2, 3 места) в научных, творческих, спортивных мероприятиях международного и всероссийского уровня	а) награда на мероприятии всероссийского уровня	2 баллов за каждую награду обучающегося
		б) награда на мероприятии международного уровня	5 баллов за каждую награду обучающегося
Учебно-методическая работа			
П-3	Обеспеченность рабочими программами читаемых дисциплин и практик (очная форма обучения, нормативные сроки)	100% по состоянию на 01 октября	5
П-4	Издание учебно-методических материалов, в том числе - электронных	а) учебники	За каждый*: $10 \times \frac{1}{n} \times k$
		б) учебные пособия	$5 \times \frac{1}{n} \times k$
		в) учебно-методические пособия	$3 \times \frac{1}{n} \times k$
		г) электронные учебно-методические комплексы дисциплины, переданные УдГУ, передача которых УдГУ оформлена договорными отношениями	до 20 000 руб. за каждый (единовременная выплата) в соответствии с Регламентом проектирования, согласования и внедрения в учебный
		* где n - количество соавторов соответствующего учебно-методического материала; коэффициент k равен 1,5 при наличии грифа УМО, в остальных случаях k равен 1.	
Научная и публикационная активность			
П-5	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАСи Учебно-научной библиотеке	а) монографии	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$
		б) публикации, индексируемые в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus (кроме материалов научных конференций)	$30 \times \frac{1}{n}$
		в) публикации в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$

		г) материалы научных конференций, индексируемые в базах данных Web of Science Core Collection или Scopus	$5 \times \frac{1}{n}$
		д) публикации в других научных изданиях (в сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций и др.)	$3 \times \frac{1}{n}$
		* где n - количество соавторов соответствующей публикации	
П-6	Объем средств, привлеченных на НИР	до 1 млн. руб. привлеченных средств	1 балл за каждые полные 100 тыс. руб.*
		от 1 млн. до 5 млн. руб. привлеченных средств	10 баллов плюс по 1 баллу за каждые полные 200 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
		более 5 млн. рублей привлеченных средств	30 баллов*
		* для руководителя работы к указанной оценке применяется коэффициент 1,5	
Повышение квалификации			
П-7	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки	а) удостоверение о повышении квалификации	3 (только за одно)
		б) диплом о профессиональной переподготовке	7 (только за один)
		в) прохождение международной стажировки	3 (только за одну)
П-8	П-8.1. Присвоение ученого звания	а) профессор	25
		б) доцент	15
	П-8.2. Присвоение ученой степени	а) доктор наук	40 000 руб.*
		б) кандидат наук	20 000 руб.*
		* единовременная выплата	
Дополнительные показатели			
П-9	Другие показатели	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель - 2 руководитель - 4
		б) поданные заявки на получение патента, в которых патентообладателем является УдГУ	2 за каждую
		в) полученные патенты, патентообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	за каждый*
		в1) на изобретение	$20 \times \frac{1}{n}$
		в2) на промышленный образец	$10 \times \frac{1}{n}$
		в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$
		г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 за каждого
		д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой представлена	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета

15. Изложить Приложение № 9 в следующей редакции:

Показатели эффективности деятельности работников из числа Научных работников (младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник) для включения в эффективный контракт

Научная и публикационная активность			
Н-1	Количество изданных научных публикаций, информация о которых представлена в ИИАС и Учебно-научной библиотеке	а) монографии	За каждую* $30 \times \frac{1}{n}$
		б) публикации, индексируемые в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus (кроме материалов научных конференций)	$30 \times \frac{1}{n}$
		в) публикации в научных журналах, включенных в перечень ВАК	$10 \times \frac{1}{n}$
		г) материалы научных конференций, индексируемые в базах данных WebofScienceCoreCollection или Scopus	$5 \times \frac{1}{n}$
		д) публикации в других научных изданиях (в сборниках научных трудов, сборниках материалов конференций и др.)	$3 \times \frac{1}{n}$
* где n - количество соавторов соответствующей публикации			
Н-2	Объем средств, привлеченных на НИР	до 1 млн. руб. привлеченных средств	1 балл за каждые полные 100 тыс. руб.*
		от 1 млн. до 5 млн. руб. привлеченных средств	10 баллов плюс по 1 баллу за каждые полные 200 тыс. руб. от суммы, превышающей 1 млн. руб.*
		более 5 млн. рублей привлеченных средств	30 баллов*
		* для руководителя работы к указанной оценке применяется коэффициент 1,5	
Повышение квалификации			
Н-3	Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки	а) удостоверение о повышении квалификации	3 (только за одно)
		б) диплом о профессиональной переподготовке	7 (только за один)
		в) прохождение международной стажировки	3 (только за одну)
Н-4	П-8.1. Присвоение ученого звания	а) профессор	25
		б) доцент	15
	П-8.2. Присвоение ученой степени	а) доктор наук	40 000 руб.*
		б) кандидат наук	20 000 руб.*
		* единовременная выплата	
Дополнительные показатели			
Н-5	Другие показатели	а) заявки, представленные на конкурсы финансируемых научных проектов	исполнитель- 2 руководитель - 4

	б) поданные заявки на получение патента, в которых патентообладателем является УдГУ	2 за каждую
	в) полученные патенты, патентообладателем которых является УдГУ: (*где n - количество соавторов)	за каждый*
	в1) на изобретение	$20 \times \frac{1}{n}$
	в2) на промышленный образец	$10 \times \frac{1}{n}$
	в3) на полезную модель	$5 \times \frac{1}{n}$
	г) руководство иностранными аспирантами, докторантами	7 за каждого
	д) работа в диссертационных советах (за каждый), информация о которой предоставлена	10 – председатель, ученый секретарь; 3 – член совета

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

С. Д. Бунтов

Проректор по экономическому и стратегическому развитию

А. М. Макаров

Проректор по учебной работе

М. М. Кибардин

Проректор по научной работе и инновациям

И. В. Меньшиков

Председатель профкома

А. Е. Анисимов

Начальник ЮО

Е. Ю. Маратканова