



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Удмуртский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

## П Р И К А З

30 апреля 2020

г. Ижевск

№ 526/01-01-04

**О мерах по реализации приказа Минобрнауки РФ от 29 апреля 2020 г. № 634 «О внесении изменений в приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 2 апреля 2020 № 545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Президента Российской Федерации 28 апреля 2020 г. № 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»**

В целях дальнейшего обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), соответствии с Указом Президента Российской Федерации 28 апреля 2020 г. № 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Приказом Минобрнауки России от 29 апреля 2020 г. № 634 «О внесении изменений в приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 2 апреля 2020 № 545 «О мерах по реализации подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организациями Указа Президента Российской Федерации от

2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

п р и к а з ы в а ю:

1. Установить с 6 по 8 мая 2020 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, за исключением педагогических работников.

2. Для обеспечения реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий педагогическим работникам осуществлять работу в дистанционном режиме работы с 2 мая 2020 г. до издания приказа Минобрнауки России и (или) приказа ректора Университета об отмене временного приостановления посещения обучающимися университета с оформлением необходимых документов (дополнительное соглашение к трудовому договору, приложение 1 к настоящему приказу).

3. Продлить срок самоизоляции для беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, работников в возрасте старше 65 лет, а также работников, имеющих заболевания, требующих режима самоизоляции с 1 по 11 мая 2020 г..

4. С целью обеспечения в Университете соблюдения требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, безопасного функционирования объектов инфраструктуры Университета, в том числе информационно-технологической, не распространять режим нерабочих дней на должности, указанные в приложении 2 к настоящему приказу.

5. Проректорам, директорам институтов, директору колледжа, руководителям структурных подразделений:

5.1. Представить в срок до 14.00 часов 30 апреля 2020 г. в Управление кадрового и документационного обеспечения или на электронный адрес [maa@udsu.ru](mailto:maa@udsu.ru) списки работников, обеспечивающих с 1 по 11 мая 2020 г. включительно функционирование подразделений университета, в том числе информационно-технологическое;

5.2. Проинформировать работников подразделения об изменениях режима работы.

6. Директорам институтов, директору колледжа:

6.1. Обеспечить реализацию образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в соответствии с приказом ректора от 23.03.2020 г. № 384/01-01-04 «О полном переходе на обучение с использованием дистанционных образовательных технологий в условиях предупреждения и распространения новой коронавирусной инфекции»;

6.2. Обеспечить сбор от педагогических работников дополнительных соглашений к трудовому договору и представление их в срок до 15 мая 2020 г. включительно в Управление кадрового и документационного обеспечения курирующим специалистом по кадрам с использованием всех доступных каналов связи.

7. Оплату производить в соответствии с действующим законодательством.

8. При осуществлении работ работникам обеспечивать соблюдение мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), указанных в письме Роспотребнадзора от 10 марта 2020 г. № 02/3853-2020-27 и Инструкции по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденной ректором 24.03.2020 г..

9. Ходыреву П.М., проректору по информатизации, цифровой образовательной среде и профориентации, разместить приказ Минобразования России от 29.04.2020 г. № 634 и настоящий приказ на официальном сайте университета.

10. Директорам филиалов обеспечить применение приказа Минобразования России от 29.04.2020 г. № 634 в отношении работников филиалов с учетом положений настоящего приказа.

11. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Ректор университета


Г.В. Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО

Начальник ЮО

Начальник УКиДО

Председатель профкома



Е.Ю. Маратканова  
Т.Н. Макарова  
А.Е. Анисимов

(форма соглашения  
для педагогических работников)

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о внесении изменений и дополнений в условия трудового договора

г. Ижевск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020\_ год

ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», в лице ректора Г.В. Мерзляковой, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество работника)

\_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

с другой стороны (далее по тексту - Работник) подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. С 02 мая 2020 года Работник переводится на дистанционную работу (глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации) сроком до издания приказа Минобрнауки России и (или) приказа ректора Университета об отмене временного приостановления посещения обучающимися Университета. По истечении срока действия настоящего Соглашения (далее - Соглашение), условия Трудового договора № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. (далее – Трудовой договор) продолжают своё действие в исходной редакции.

Установить, что в период действия настоящего Соглашения Работник обязуется выполнять вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя трудовые функции (дистанционная работа) в соответствии с условиями Трудового договора, должностной инструкции, настоящего Соглашения:

Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведение отдельных видов учебных занятий, практик, научно-исследовательских работ по программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с утвержденной индивидуальной нагрузкой с использованием различных образовательных технологий, позволяющих обеспечивать взаимодействие обучающихся и педагогических работников опосредованно (на расстоянии), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе:

1) проведение учебных занятий, организация проведения практик, научно-исследовательских работ в соответствии с утвержденным индивидуальным планом работы преподавателя, учебным поручением и расписанием учебных занятий;

2) организация и контроль самостоятельной работы обучающихся;

3) консультирование обучающихся по вопросам освоения учебных курсов, дисциплин (модулей) с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции;

4) организация и проведение текущего контроля знаний обучающихся, а также контроля и оценки освоения обучающимися учебных курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с установленными формами промежуточного и итогового контроля и индивидуальным планом работы преподавателя;

5) руководство индивидуальной научно-исследовательской работой магистрантов, аспирантов в соответствии с индивидуальным планом работы преподавателя.

2. Работник выполняет работу в течение рабочего времени, установленного Трудовым договором.

3. Установить следующий порядок работы для Работника в связи с особым характером работы:

3.1. Взаимодействие между Работником и Работодателем осуществляется путем обмена электронными документами посредством сети Интернет, а также посредством мобильной связи.

Для связи с Работником:

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_;

Телефон: \_\_\_\_\_;

Иные адреса (страницы в социальных сетях, сайты и пр.) \_\_\_\_\_.

3.2. Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети «Интернет». Работник и Работодатель пришли к соглашению, что взаимосвязь Работника с Работодателем осуществляется путем направления соответствующего документа с использованием всех доступных каналов связи (почтой, курьером и т.п.) или путем обмена электронными документами (по корпоративной электронной почте Работника и Работодателя (адреса электронной почты размещены на официальном сайте УдГУ [www.udsu.ru](http://www.udsu.ru), подсайтах институтов, подразделений), путем направления СМС-сообщений, сообщений в мессенджерах и по иным доступным каналам сети «Интернет», позволяющим идентифицировать стороны трудовых отношений).

3.3. Рабочие задания определяется индивидуальным планом преподавателя и расписанием учебных занятий.

3.4. Стороны вправе запрашивать друг у друга необходимые для выполнения рабочего задания документы и информацию.

3.5. Для выполнения работы Работник использует собственное оборудование (компьютер, ноутбук, модем, телефон, иные средства, обеспечивающие связь с Работодателем).

3.6. Расходы на использование собственного оборудования, а также расходы по оплате услуг связи Работнику не возмещаются.

3.7. Помимо обязанностей, установленных трудовым договором, Работник обязан:

3.7.1. Сообщить Работодателю по электронной почте или по телефону о наступлении временной нетрудоспособности в течение 1 дня с момента ее наступления. После окончания временной нетрудоспособности направить Работодателю по почте заказным письмом с уведомлением оригинал листка нетрудоспособности (в случаях, если листок нетрудоспособности оформлен на бумажном носителе).

3.7.2. Принимать меры по соблюдению правил по охране труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии.

3.8. Помимо обязанностей, установленных трудовым договором, Работодатель обязан:

3.8.1. Предоставлять Работнику все материалы, документы и информацию, необходимые для выполнения работы, путем направления их по электронной почте.

4. Фактическое место работы: \_\_\_\_\_. В случае изменения фактического места работы Работник обязан в трехдневный срок сообщить Работодателю путем направления соответствующего письменного уведомления с использованием всех доступных каналов связи (почтой, курьером, посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, мессенджеров, сети «Интернет») о новом фактическом месте работы Работника.

5. Настоящее Соглашение может быть прекращено по инициативе Работодателя в случаях регулярного (более двух раз) невыполнения Работником заданий Работодателя или непосредственного руководителя; регулярного (более двух раз) неисполнения трудовых обязанностей, установленных Трудовым договором. В этом случае Работник прекращает дистанционную работу и выполняет трудовые обязанности, определенные Трудовым договором, в обычном режиме.

6. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ года между УдГУ и Работником.

8. Остальные условия Трудового договора остаются неизменными.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 02 мая 2020 года и действует до издания приказа Минобрнауки России и (или) приказа ректора Университета об отмене временного приостановления посещения обучающимися Университета.

## ПОДПИСИ СТОРОН

Ректор ФГБОУ ВО «УдГУ»

Работник

Руководитель структурного подразделения:  
УКиДО