



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

П Р И К А З

02 июля 2021г

г. Ижевск

№ 905/сч.юч

О введении в действие изменений в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета

На основании решения Ученого совета университета от 29 июня 2021 г.,
протокол № 5

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие с 1 октября 2021 года_Изменения в Положение об оплате труда Удмуртского государственного университета (утверждено решением Ученого совета УдГУ от 03.06.2014, протокол № 3).

2. Начальнику ПБФУ Киселевой Н.Н. подготовить ректору для утверждения предложения о размерах выплат компенсационного характера, указанных в абзаце 2 пункта 9 настоящих изменений. (Срок 03.09.2021).

3. Начальнику УКиДО Макаровой Т.Н., начальнику ЮО Мараткановой Е.Ю. разработать форму дополнительного соглашения к трудовому договору для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, выполняющих дополнительную работу, не входящую в их прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам. (Срок 03.09.2021).

4. Директорам институтов, начальнику УКиДО Макаровой Т.Н., начальнику ПБФУ Киселевой Н.Н. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с работниками, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, выполняющих дополнительную работу согласно абзацев 2 и 4 пункта 9 изменений, с указанием размера выплаты компенсационного характера. (Срок 25.09.2021).

5. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по ЭиП
Г.Н.Васильеву

Ректор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Александр', written in a cursive style.

Г.В.Мерзлякова

СОГЛАСОВАНО




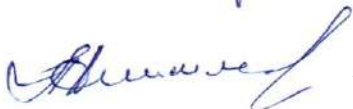
Проректор по ЭиП

Начальник УКиДО

Начальник ПБФУ

Начальник ЮО

Председатель первичной организации
работников УдГУ Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Г.Н.Васильева
Ильин Ю.А.
Т.Н.Макарова
Н.Н. Киселева
Е.Ю.Маратканова
А.Е.Анисимов

Приказ подготовлен Планово-бюджетным финансовым управлением


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
организации работников УдГУ
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

А.Е.Анисимов
02.07.20 года



УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета УдГУ
протокол № 5
от 29 июня 2024 года.
Ректор ФГБОУ ВО "Удмуртский
государственный университет",
председатель Ученого совета

Г.В.Мерзлякова
02.07.20 года



**Изменения в Положение
об оплате труда Удмуртского государственного университета
(утверждено решением Ученого совета УдГУ от 03.06.2014, протокол № 3)**

1. Исключить из пункта 1.2. Раздела I «Общие положения» Типовое положение об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 № 71;

2. Дополнить пункт 1.2. Раздела I «Общие положения» абзацами следующего содержания:

«- Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01 февраля 2021 г. № 71;

- Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01 февраля 2021 г. № 72;

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 трудового кодекса Российской Федерации;

- "Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы".

3. Изменить в пункте 1.7. Раздела I «Общие положения» определение «Стимулирующие выплаты», изложив его в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты

Под стимулирующими выплатами, выплатами стимулирующего характера в настоящем Положении понимаются доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Стимулирующие выплаты направлены на повышение заинтересованности, инициативности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, повышения своей квалификации.

Стимулирующие выплаты, как правило, персонафицированы, т.е. выплачиваются только тем работникам, которые соответствуют определенным критериям, позволяющим оценить результативность и качество работы.»

4. Дополнить пункт 1.7. Раздела I «Общие положения» абзацами следующего содержания:

«Заработная плата (оплата труда работника)

Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Компенсационные выплаты

Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.»

5. Дополнить абзацем 9 подпункт 2.1.2. пункта 2.1. «Основные условия оплаты труда» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда», изложив его в следующей редакции:

«-систем нормирования труда, определенных работодателем с учетом мнения представительного органа работников или установленных коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).».

6. Изменить подпункт 2.1.6. пункта 2.1. «Основные условия оплаты труда» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда», изложив его в следующей редакции:

«2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.».

7. Дополнить подпункт 2.1.8. пункта 2.1. «Основные условия оплаты труда» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» абзацами следующего содержания:

«- приложение № 16 – Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 марта 2013 г. №119н);

- приложение № 17 – Размеры должностных окладов по должности "Секретарь-администратор", (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 г. №276н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией");

- приложение № 18 – Размеры должностных окладов по должности "Сварщик", (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. №701н "Об утверждении профессионального стандарта "Сварщик");

- приложение № 19 – Размеры должностных окладов по должности "Ассистент по оказанию технической помощи", (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 г. №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья";

- приложение № 20 – Размеры должностных окладов по должности " "Специалист по управлению корпоративной недвижимостью", (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 г. №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности").».

8. Заменить в подпункте 2.1.11. пункта 2.1. «Основные условия оплаты труда» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» слова «10-30 процентов» на «10-20 процентов».

9. Дополнить подпункт 2.2.3. пункта 2.2. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» абзацами следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью университета по реализации образовательных программ, в том числе выплата компенсационного характера педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, при исполнении обязанностей заместителя декана факультета (директора института) по следующим направлениям деятельности: по учебной работе, по научной работе, по воспитательной и внеучебной работе, по международным связям, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются приказом ректора по согласованию с профсоюзной организацией работников УдГУ.

Выплата компенсационного характера педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, при исполнении обязанностей заместителя заведующего кафедрой, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, устанавливается в размере 10% оклада преподавателя при наличии на кафедре не менее 10-ти ставок ППС.»

10. Заменить в подпункте 2.2.3. пункта 2.2. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными» на слова «на работах с вредными и (или) опасными».

11. Изменить наименование пункта 2.3. «Стимулирующие выплаты» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» на наименование «Выплаты стимулирующего характера».

12. Дополнить подпунктом 2.3.6. пункт 2.3. «Стимулирующие выплаты» Раздела II «Порядок и условия оплаты труда», изложив его в следующей редакции:

«2.3.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников устанавливаются с учетом разрабатываемых в университете формализованных показателей и критериев эффективности труда работников»

13. Изменить в абзаце 2 п. 4.5. Раздела IV «Порядок формирования штатного расписания» слова «с проректором по научной работе и инновациям» на слова «с проректором по научной

14. Дополнить абзац 1 п. 4.6. Раздела IV «Порядок формирования штатного расписания» после слов «специалисты других организаций на условиях почасовой оплаты труда» следующим содержанием: «в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, фармацевтических работников и работников культуры.»».

15. Исключить абзац 4 пункта 7.9. Раздела VII «Особенности оплаты труда работников среднего профессионального образования».

16. Заменить в абзаце 1 пункта 7.15. Раздела VII «Особенности оплаты труда работников среднего профессионального образования» слова «устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к тарифной ставке» на слова «устанавливается выплата компенсационного характера».

17. Заменить по тексту пункта 7.15. Раздела VII «Особенности оплаты труда работников среднего профессионального образования» слова «стимулирующие выплаты» на слова «выплаты компенсационного характера».