**Основные положения предвыборной программы**

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

доктора биологических наук, профессора, проректора по научной работе и инновациям

 ***Меньшикова Игоря Викторовича***

***ЦЕЛЬ: К 2019 г. вхождение в число 100 университетских центров инновационного, технологического и социального развития регионов, в соответствии с паспортом приоритетного проекта "Вузы как центры пространства создания инноваций", в более отдаленной перспективе в топ 300 международных рейтингов университетов.***

***Для реализации модели развития проекта 100 университетских центров инновационного развития необходимо решение следующих задач:***

* Разработка и реализация программ проектного обучения полного жизненного цикла. Вовлечение студентов, аспирантов и научно-педагогических работников в инновационную и предпринимательскую деятельность.
* Внедрение проектно-ориентированных программ магистратуры по технологическому предпринимательству, управлению технологическими проектами совместно с предприятиями реального сектора экономики и институтами развития.
* Развитие системы дополнительного образования. Доступная электронная образовательная среда. Дистанционные программы электронного кампуса.
* Развитие научно-образовательных платформ университета уже сегодня конкурентоспособных на международном уровне: «Робототехника и нелинейная динамика»; «Физика и химия материалов»; «Математика и математическое моделирование»; «Биотехнологии, биомедицина и экология»; «Финно-угорская культура». Развитие платформ с потенциалом роста: «Топливно-энергетический комплекс»; «Информационные технологии»; «Комплексная безопасность»; «Бережливое производство»; «Экономика знаний и инновационное предпринимательство»; «Физическая культура и спорт»; «Социогуманитарные технологии информационного общества»; «История и археология».
* Поддержка комплекса мероприятий по включению научных журналов университета в базы данных Web of Science и Scopus для повышения индексов цитируемости научных статей; поддержка публикаций статей сотрудников университета в журналах индексируемых в этих базах.
* Развитие инновационной инфраструктуры университета - «Инжинирингового центра инновационных исследований и экспертиз», «Центра маркетинга и трансфера технологий», сети малых инновационных предприятий, с целью продвижения инновационных научно-исследовательских разработок и увеличения доходов университета от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
* Обеспечение взаимодействия с научными организациями, в том числе - с академическими институтами РАН - посредством создания базовых кафедр, лабораторий для реализации совместных образовательных программ и научных проектов, повышения качества научных исследований и технологических разработок, привлечения в университеты талантливых молодых ученых.
* Последовательное расширение интернационализации образования, продвижение бренда университета в мировом образовательном и научном сообществе. Участие в международных образовательно-исследовательских, инновационных и выставочных проектах для развития ресурсной базы региона, повышения рейтинговых и имиджевых показателей университета.

**Управленческие задачи:**

* Переход к открытой коллегиальной модели управления университетом, с расширением информационного поля и участия НПР в принятии решений. Изменение пропорции представительства в Ученом совете университета руководителей подразделений и ведущих НПР, с численным преимуществом последних.
* Развитие комплексной системы проектного управления университетом. Внедрение элементов бюджетирования институтов, как центров финансовой ответственности. Разработка и закрепление многоканальных механизмов привлечения внебюджетных средств для поддержки молодых преподавателей и снижения объема учебной нагрузки на ставку для наиболее результативных исследователей.
* Переход от мероприятий структурной оптимизации к качественному росту и развитию инноваций. Отказ от практики административного произвола, противоречащего базовым потребностям университетской культуры. Развитие академических свобод и расширение возможностей участия профессорско-преподавательского состава в принятии коллегиальных решений.
* Программа поддержки научных школ, молодых ученых, соискателей ученых степеней.
* С целью обеспечения преемственности в науке, развития научных школ, подготовки научных кадров ввести должность консультанта для ведущих ученых университета.
* Внедрение институтов материальной заинтересованности подразделений АУП и УВП в обеспечении работы НПР. Зависимость величины стимулирующих выплат АУП и УВП от роста заработной платы ППС и доходов университета.
* Развитие институтов социальной поддержки работников университета.